



北京城建设计发展集团股份有限公司

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)

Stock Code: 1599



2022

年度環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2	3 節能環保，和諧發展	41
報告目的	2	3.1 環境目標	41
報告範圍	2	3.2 氣候變化	42
編製基準	2	3.3 綠色辦公	43
報告說明	2	3.4 綠色施工	45
聯交所ESG報告原則回應	3	3.5 環境教育	49
董事會聲明	4	3.6 環境績效	49
管理層致辭	5	4 回饋社會，熱心公益	52
集團簡介	6	4.1 鄉村振興	52
可持續發展管治	7	4.2 抗疫攻堅	53
ESG管治架構	7	附錄《環境、社會及管治報告指引》	54
利益相關方溝通	8		
重要議題評估	9		
1 卓越運營，創造效益	12		
1.1 QHSE管理體系	12		
1.2 安全生產	13		
1.3 服務質量	19		
1.4 驅動創新	23		
1.5 供應商管理	28		
2 關愛員工，凝聚人才	31		
2.1 人才管理	31		
2.2 栽培匠心	38		
2.3 廉潔奉公	39		



關於本報告

報告目的

本報告為北京城建設計發展集團股份有限公司（以下簡稱為「北京城建設計」）發佈的第八份環境、社會及管治（以下簡稱為「ESG」）報告，旨在闡述北京城建設計於2022年度內的環境及社會表現，以回應利益相關方所關注的ESG議題。本報告應與本年度年報中的「企業管治報告」章節一併閱覽，以便各利益相關方全面地了解北京城建設計的可持續發展策略、管理措施及相關表現。

報告範圍

本報告涵蓋北京城建設計以及成員企業（以下統稱為「集團」或「我們」）：北京城建勘測設計研究院有限責任公司（以下簡稱為「勘測院」）及北京城建軌道交通建設工程有限公司（以下簡稱為「軌道公司」）。部分環境數據的具體統計範圍將在「環境績效」章節說明。

除非另有說明，本報告的時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日（以下簡稱為「報告期」）。

編製基準

集團遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱為「《指引》」）編製本報告。本報告對於《環境、社會及管治報告指引》的具體依循情況總結於「附錄《環境、社會及管治報告指引》」。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條款，並按照《指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性編寫。

報告說明

本報告以中文繁體和英文兩種語言發佈。報告內容如有任何歧義，以中文繁體版為準。電子版報告可通過集團官網和香港聯交所網站進行閱讀和下載。

本報告數據均來自集團所採用的線上平台系統或人工整理，本報告計量貨幣為人民幣。

關於本報告(續)

聯交所ESG報告原則回應

重要性

本報告按照系統性的重要議題評估程序識別重要ESG議題，評估程序包括識別主要利益相關方、識別與集團相關的ESG議題、邀請主要利益相關方參與評估以及釐定重要ESG議題。

關於詳細的重要議題評估過程及結果，請參閱「重要議題評估」章節。

量化

本報告披露了環境及社會範疇的關鍵績效指標（以下簡稱為「KPI」），並披露統計KPI所採用的標準、方法、假設計算工具的資料，以及其所使用的轉換因素來源，以期更好地評估我們於報告期內環境及社會範疇的績效。

平衡

本報告不偏不倚地呈現我們2022年度在環境、社會及管治方面的表現，為報告讀者提供準確的決策或者判斷的依據。

一致性

如無另行說明，本報告中的KPI採取與過往報告期一致的統計方法，以提高環境及社會範疇績效的可比性。

董事會聲明

作為集團ESG事宜的最高負責及決策機構，董事會承擔了集團ESG策略及報告工作的總體責任，同時通過評估和判定ESG風險，確保集團風險控制和內部監控體系穩定運行。董事會下設ESG工作小組，負責ESG事項的策略部署和工作協調，並向董事會定期匯報ESG關鍵議題承諾及表現情況，確保集團ESG理念得到充分落實。

為及時有效規避ESG風險對公司帶來的影響，集團基於外部社會經濟宏觀環境和集團發展戰略，結合集團自身特點，定期開展ESG重要議題評估工作，並報董事會審閱。經由董事會討論並確定的集團ESG風險與機遇相關重要議題，將作為ESG重點工作被納入集團整體戰略，持續監督議題管理水平與績效表現。

集團將長期關注董事會在ESG工作中的參與機制，並考慮制定污染物排放、能源消耗管理、水資源消耗管理、碳排放、職業健康安全、產品質量等ESG重點領域目標，以便將ESG管理績效納入到日常經營目標中，全力推動集團ESG管治工作。

本報告詳盡披露北京城建設計2022年ESG工作的進展與成效，並經由董事會審議通過。北京城建設計董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

管理層致辭

過去的一年，我國高效統籌經濟社會發展，保持了經濟社會大局穩定。金秋十月，習近平總書記在黨的二十大報告中指出，推動綠色發展，要加快發展方式綠色轉型，積極穩妥推進碳達峰碳中和，為我國高質量發展與ESG發展理念的實踐提供了根本遵循和行動指南。

北京城建設堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，落實集團「十四五」戰略發展規劃，堅持穩固主業、守正創新，圍繞以設計為引領的城市建設綜合服務商的戰略目標，推動集團產業鏈向更高水平、更高質量、更高層次邁進，實現企業高水平高質量穩健發展。作為行業領軍企業，我們深知在創造利潤的同時，持續積極踐行環境、社會與管治責任，是企業可持續發展的關鍵。

科學管理，高質量履約項目。我們始終遵循「科學管理、品質超越、持續改進、客戶滿意」的管理理念，持續完善QHSE管理體系建設。我們嚴把安全關口，以落實企業安全生產主體責任為首要任務，以從根本上消除事故隱患為目標，提升安全生產治理體系和治理能力現代化水平。我們追求設計施工品質精益求精，強化客戶服務管理。2022年集團無質量責任事故，設計評審率100%，設計諮詢成果放行率100%；工程施工質量合格率100%，單位工程一次驗收合格率100%，達成年度質量目標。

創新創效，高質量發展成果。我們規範公司和合作夥伴的商業活動，積極主動與同行進行交流，並始終如一地將產品和技術創新作為企業的核心競爭力。2022年，集團繼續加大科技創新成果報優、推廣工作力度，先後組織申報了多個省部級地方政府科學技術獎、華夏科技進步獎、第二十屆詹天佑獎等行業科學技術獎、多個協會學會科學技術獎、優秀設計獎等51類獎項近150項，科技創新成果獲獎近42項。

以人為本，高質量培養人才。我們秉持以人為本的用工理念，以平等包容的態度廣納各方賢才。我們保障員工基本權益，承諾無歧視用工，為所有員工提供公平和廣闊的發展機會和渠道；通過員工節日慰問、結婚生子祝福、困難員工幫扶、大病重病慰問、重點項目慰問、心理健康輔導等方式關愛員工；開展專家大講堂、公開課大賽等活動，搭建員工自我價值實現平台；持續推進反腐倡廉工作的落實落地。

綠色運營，高質量生態發展。我們積極響應國家「雙碳」目標與污染防治攻堅戰，關注氣候變化，堅持綠色辦公，推行綠色施工，開展環境教育，不斷地推進生態文明建設。我們持續完善環境管理制度，注重控制自身環境影響，多舉措並行減少環境污染，以綠色低碳賦能高質量發展，以實際行動推動環境可持續發展，履行環境保護責任。2022年綠色施工達標率100%。

心繫民眾，共建和諧社會。我們圍繞促進共同富裕，推動精準扶貧與鄉村振興進行有效銜接，幫助當地居民實現共同富裕目標。面對國內疫情多點發散和境外新冠肺炎疫情嚴峻複雜，慎終如始抓實抓細各項防控措施，實現疫情防控、生產經營雙勝利。

2023年，是落實「十四五」規劃關鍵之年，我們將繼續錨定「十四五」發展目標，守正創新、砥礪奮進，企業發展實現穩中有進、穩中育新、穩中提質，發展韌性更加顯現，更好地回報股東、服務客戶，攜手利益相關方共同推進經濟、社會、環境可持續發展！

集團簡介

北京城建設計成立於1958年，是為城市建設提供專業服務的科技型工程公司，業務範圍涵蓋城市軌道交通、綜合交通樞紐、地下空間開發、工業與民用建築、市政工程、城市規劃等領域，擁有設計諮詢、工程建設、投融資、科技產業化、置業文旅、運營管理為一體的完整產業鏈，為客戶提供專業化的全過程服務。

集團於2014年7月在香港聯交所掛牌上市，是國內成立最早的勘察設計單位之一，擁有中國勘察設計行業的最高資質——綜合甲級資質，也是中國城市軌道交通行業設計規範的主要制定單位。同時，集團擁有國內首個城市軌道交通的院士專家工作室，並牽頭發起成立了城市軌道交通建設工藝與技術國家工程實驗室、北京市軌道交通結構中心、軌道交通節能中心等三大技術創新平台，致力於打造國內一流的新技術創新應用推廣平台。

集團業務遍佈國內近70個城市，在50多個城市設有分支機構，並延伸至俄羅斯、越南、哈薩克斯坦、哥倫比亞、安哥拉等海外市場。我們始終以「設計城市 構築未來」為企業使命，致力於成為以設計為引領的城市建設綜合服務商，促進人與城市、環境的有機融合、可持續發展。

可持續發展管治

ESG管治架構

集團根據香港證券交易所的相關建議，設立了以董事會為最高責任機構的ESG管治架構，形成董事會統籌規劃、ESG工作小組工作協調、各分院及項目公司落實執行的明確分工，保障ESG融入各層級的履職過程，持續推動集團的可持續性發展管治。



圖：北京城建設計ESG管治架構

在ESG管治架構決策層面，董事會對集團的ESG對策和報告承擔總體責任，負責評估和確定ESG風險，並指導ESG工作小組安排和協調相關事項，確保集團風險控制和內部監控體系穩定運行。在ESG工作部署協調的層面，ESG工作小組負責向董事會匯報環境、社會及管治有關工作，並跟進相關操作的實施、監督、報告及改進，落實董事會制定的ESG管理戰略方針和對策。我們還將進一步優化董事會在ESG管理目標制定工作中的參與機制，確保ESG重大事項得到長期關注和有效推進。

北京城建設計依照《董事會成員多元化政策》甄選董事會候選人，並兼顧董事的多元化、經驗及技能方面的要求。截至2022年12月31日，集團董事會由12名董事組成，其中4名為獨立非執行董事，2名為女性董事。董事會成員中，至少一名獨立非執行董事已取得財務專業資質，其他董事具有法律、金融、商業管理、公共服務等專業經驗，保障集團決策的專業性。

可持續發展管治(續)

利益相關方溝通

集團重視來自於各界利益相關方的聲音。為保持與政府、投資者、客戶、員工、合作夥伴、社會和公眾等利益相關方的緊密溝通，我們不斷擴展溝通渠道，持續優化溝通機制，主動了解和回應各利益相關方的訴求，為實現互利共贏的可持續發展貢獻力量。

利益相關方	需求與期望	回應方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 納稅 支持經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> 合法、合規經營 按規納稅
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 業務與盈利增長 風險管理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 透明、定期披露信息 投資者大會 投資峰會 路演
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 提供高品質的產品和服務 滿足客戶多元需求 為客戶創造價值 	<ul style="list-style-type: none"> 保障服務質量 客戶信息保護 客戶滿意度調查
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益 培訓與發展 職業安全及健康 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> 提供具有競爭力的、良好的薪酬福利 提供豐富職業發展機會 完善員工培訓體系
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 公開、公平、公正採購 信守合約 	<ul style="list-style-type: none"> 履行合同 公開招標
 社會和公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區發展 公益事業 	<ul style="list-style-type: none"> 協助社區建設 參與公益慈善事業 定期組織志願者活動

可持續發展管治(續)

重要議題評估

為確保可持續發展議題識別和管理的準確性、針對性、實效性，集團定期與利益相關方開展溝通，全面了解和收集政府、股東、員工、客戶等各方觀點以及意見反饋，並對已有的議題進行深入的評估和分析，以確保重要議題契合集團可持續發展現狀。

重要性議題評估流程如下：

步驟一

建立ESG議題庫

集團參考本報告的編制基礎，結合企業特色及同行表現，在2021年ESG議題庫的基礎上，共識別出環境、員工、運營三個層面的27個潛在議題，形成2022年ESG議題庫。

步驟二

ESG議題排序

集團邀請員工、董事會及管理層等相關方參與線上利益相關方問卷調查，從各相關方的角度對三個層面的ESG議題進行重要性排序。

步驟三

重要ESG議題評估

根據問卷調查結果，從「對員工的重要性」以及「對北京城建設計的重要性」兩個維度對ESG議題進行分析，形成環境、員工及運營三個層面的重要性矩陣，在兩個維度的重要性高於一半的ESG議題被識別為「重要ESG議題」。本次評估共識別出16項重要ESG議題。

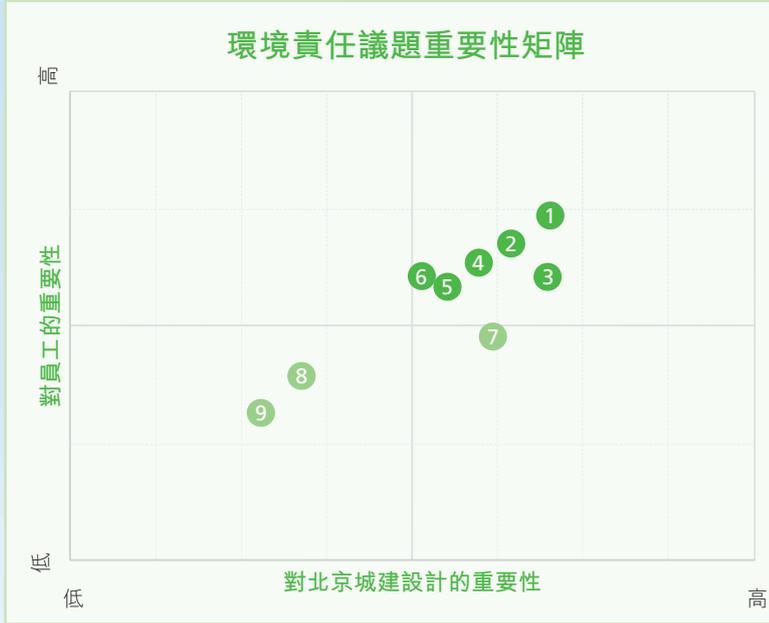
步驟四

重要ESG議題結果確認

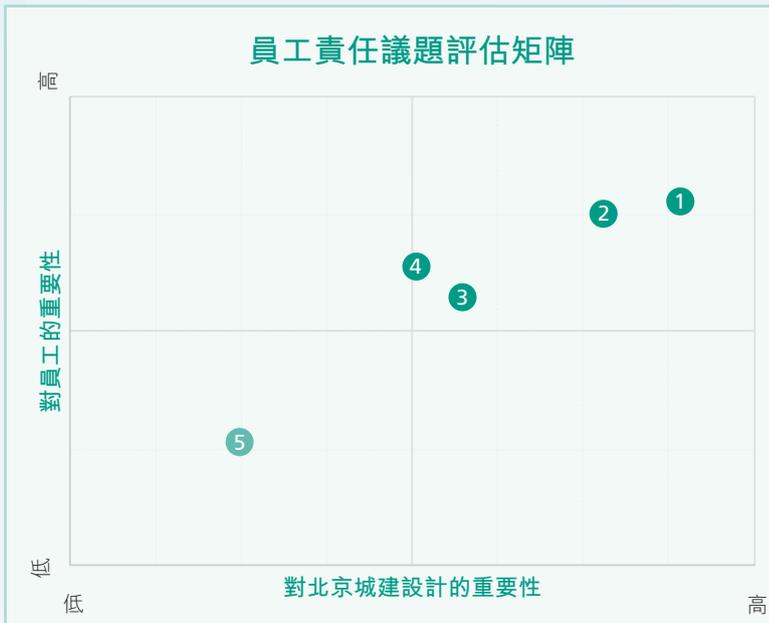
集團邀請董事會及管理層識別重要ESG議題結果，確保結果符合集團的可持續發展方向及策略。本報告將於後續章節中重點匯報經董事會及管理層確認的重要ESG議題，以重點回應利益相關方最關注的ESG議題。

可持續發展管治(續)

經過評估，我們得到了環境、員工、運營三個層面的重要性矩陣。

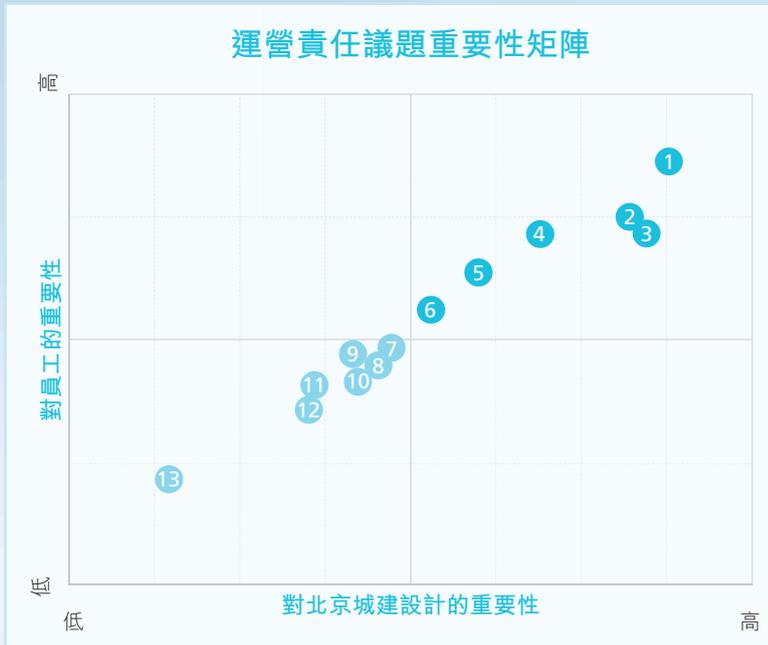


- ① 污染物的排放與管理
- ② 廢棄物的排放與管理
- ③ 能源利用管理
- ④ 水資源利用管理
- ⑤ 溫室氣體的排放與管理
- ⑥ 綠色辦公政策管理
- ⑦ 綠色施工政策管理
- ⑧ 應對氣候變化政策與措施
- ⑨ 參與、捐贈環保活動



- ① 員工權益保護
- ② 員工健康與安全管理
- ③ 員工培訓與職業發展
- ④ 員工福利政策
- ⑤ 防止童工及強制勞工

可持續發展管治(續)



- ① 安全生產
- ② 服務質量
- ③ 科技創新
- ④ 工程質量
- ⑤ 保護知識產權
- ⑥ 保護客戶隱私
- ⑦ 供應商篩選與管理
- ⑧ 供應鏈的環境風險管理
- ⑨ 規範招投標環節
- ⑩ 供應鏈的社會風險管理
- ⑪ 反貪污（防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢等）
- ⑫ 利益相關方溝通
- ⑬ 社區投資（如致力於改善教育、醫療、貧困等）

同時，我們通過對重大性議題矩陣分析得到16項重大議題，具體排序如下：

環境責任議題	
1	污染物的排放與管理
2	廢棄物的排放與管理
3	能源利用管理
4	水資源利用管理
5	溫室氣體的排放與管理
6	綠色辦公政策管理
員工責任議題	
1	員工權益保護
2	員工健康與安全管理
3	員工培訓與職業發展
4	員工福利政策
運營責任議題	
1	安全生產
2	服務質量
3	科技創新
4	工程質量
5	保護知識產權
6	保護客戶隱私

1 卓越運營，創造效益

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

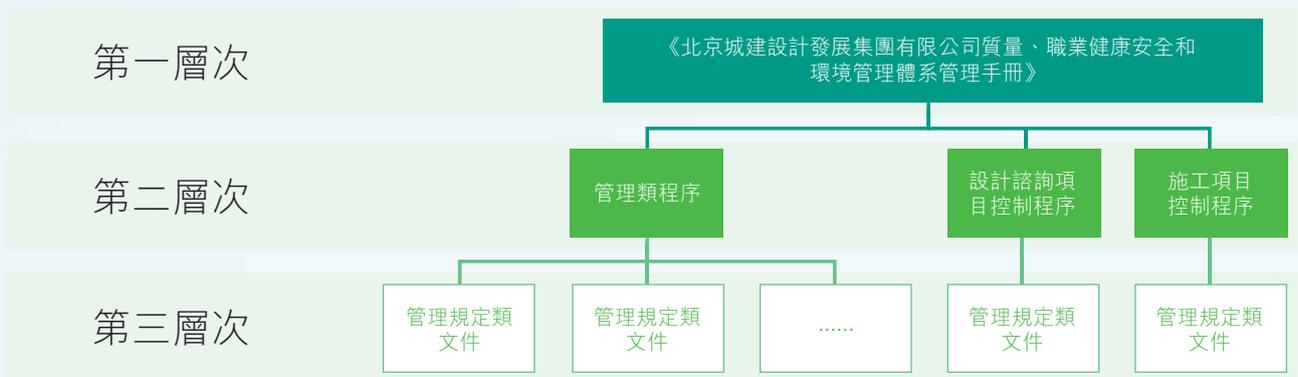
安全生產	服務質量	科技創新
工程質量	保護知識產權	保護客戶隱私
員工健康與安全管理		

集團始終遵循「科學管理、品質超越、持續改進、客戶滿意」的管理理念，貫徹QHSE方針與體系。我們不斷完善安全生產體系建設，打造安全可靠的產品和服務，以科技驅動產業創新，穩步落實供應商全面管理，以卓越運營奠定發展基石。

1.1 QHSE管理體系

北京城建設計遵循《質量管理體系要求》(GB/T 19001-2016)、《環境管理體系要求及使用指南》(GB/T 24001-2016)、《職業健康安全管理体系要求及使用指南》(GB/T 45001-2020)、《工程建設施工企業質量管理規範》(GB/T 50430-2017)等標準要求，結合自身特點將質量、健康、安全、環境管理模式系統化地進行整合，打造四位一體的QHSE管理體系，並不斷優化體系管理方式，持續提升集團QHSE管控水平。2022年，集團ISO45001、ISO14001、ISO9001體系認證覆蓋率100%。

QHSE管理體系的文件結構分為三層，其中第一層管理文件是QHSE管理和管控基本架構的綱領性文件，確定了集團願景、QHSE方針和目標，規定了各級管理者和全體員工必須遵循的原則和要求；第二層管理文件是體系支撐性文件，規範管理手冊的運行；第三層是管理規定類文件，規範管理及各類項目事項的工作程序和要求。在管理手冊、程序文件、管理規定的驅動下，公司的質量、健康、安全和環境管理均得到有序執行。



圖：北京城建設計QHSE體系文件架構

1 卓越運營，創造效益(續)

1.2 安全生產

北京城建設計秉承「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，不斷完善安全生產體系建設，重點把控安全風險管理，持續加強員工安全意識，關注職業健康安全，為建立安全生產環境做出不懈努力。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關的法律及規例：

《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國職業病防治法》
《中華人民共和國建築法》
《中華人民共和國勞動法》
《建設工程安全管理條例》
《生產安全事故報告和調查處理條例》
等國家法律及規例

安全生產體系建設

集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國建築法》《建設工程安全管理條例》等法律法規，並制定了《安全管理強制性規定》《安全操作規程目錄》等內部制度，全面落實「管業務必須管安全、管生產經營必須管安全」和「黨政同責、一崗雙責」的工作機制要求。2022年，北京城建設計結合集團實際情況修訂了《全員安全生產責任制》，進一步明確了各層級安全生產職責，強化安全生產責任制考核，建立了橫向到邊、縱向到底的全員安全生產責任體系。

集團主要安全生產相關管理政策

《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產責任制》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全操作規程目錄》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產資金保障制度》
《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故報告和調查處理辦法》
《北京城建設計發展集團股份有限公司重大危險源控制措施》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產檢查制度》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產和綠色施工獎懲辦法》
《北京城建設計發展集團股份有限公司職業病危害防治措施》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產教育和培訓制度》
《北京城建設計發展集團股份有限公司安全管理強制性規定》
《北京城建設計發展集團股份有限公司勞動防護用品管理制度》
《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故應急救援預案》

1 卓越運營，創造效益（續）

勘測院及軌道公司同樣視安全生產為中重中之重，持續推行《安全生產責任制》及《安全生產檢查制度》，明確各層級的安全管理的職責及要求，建立完備的安全管理體系。

為保障安全生產體系的適宜性、充實性和有效性，北京城建設計根據日常運行中發現的特點和問題，配齊具有資格和能力的安全管理隊伍。集團與各單位成員組建安全生產委員會，全面牽頭與協調安全生產工作。我們還執行安全生產會議制度，以季度或月度為周期召開安全生產會議，探討和總結日常工作中的安全生產問題，並提出解決方法和優化方式，形成動態穩定的安全生產體系，向集團的「零傷害、零事故、零死亡」安全生產目標不斷前行。2022年內，集團為安全生產投入超過7,563.29萬元。同時，北京城建設計在三年內未發生員工因工作受傷或死亡的案例，因工損傷工作日數保持為零。

安全風險及控制

安全風險管理是集團風險管理中的重要一環，是保障集團健康穩定運營的關鍵要素。根據國務院安委辦《關於實施遏制重特大事故工作指南構建雙重預防機制的意見》等法律法規，北京城建設計制定了《施工安全風險分級管控和隱患排查治理制度》等制度，明確各級安全風險的檢查、判定和應對措施，完善風險分級管控與隱患排查治理雙重預防機制建設，實現安全管理關口前移，從根本上防範事故發生。

北京城建設計成立了建設工程施工安全風險分級管控和隱患排查治理領導小組，統籌安排公司施工安全風險分級管控和隱患排查治理工作，對重大風險、較大風險、一般風險和較低風險採取差異化識別和應對。同時，集團成立了安全生產聯合檢查組，定期對在京施工項目和外埠項目進行隱患排查，排查出的隱患及時上傳安全生產雙控平台。勘測院和軌道公司均對施工現場的安全風險進行識別，定期制定管控措施形成責任到人的安全風險源識別清單。2022年，北京城建設計對項目施工現場共進行安全生產檢查403次，全年共提出檢查意見2,327條，排查安全隱患2,093條。

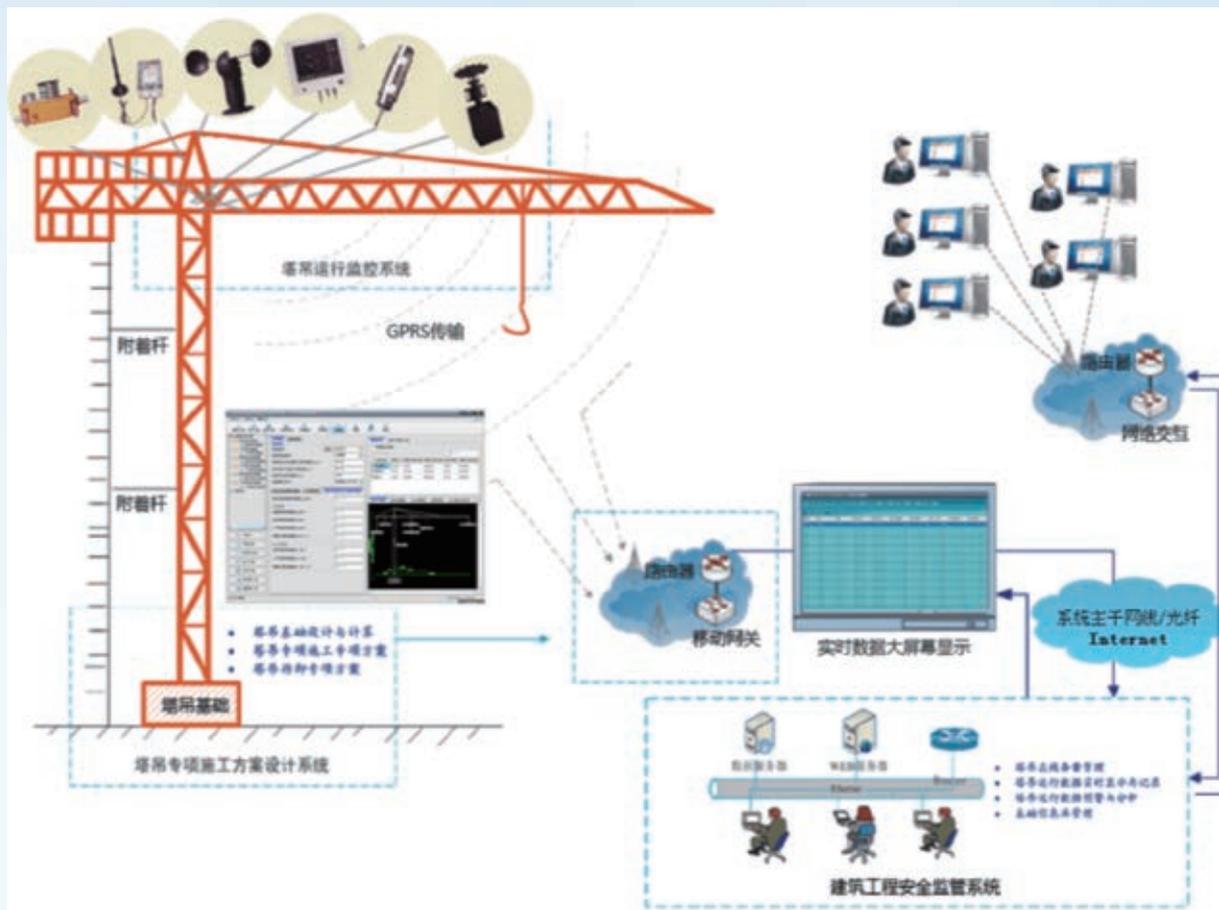
1 卓越運營，創造效益（續）

為提高安全生產風險信息化的管控水平，集團加速推進安全管理智慧雲平台建設，對安全風險實施全過程監管。集團利用可視化視頻監控系統基礎平台建設及遠程視頻監管的應用，對重大危險源、重點崗位等危害因素全面實行在線監測。



軌道公司智慧工地應用助力安全管理信息化

2022年，軌道公司與廣聯達合作搭建視頻監控系統，已實現在施項目視頻監控全覆蓋、施工現場網絡覆蓋、塔吊防碰撞系統使用、塔吊吊鉤可視化、VR體驗室、門衛電子哨兵等智慧工地應用，助力安全管理信息化水平提升。



圖：智慧工地應用原理圖

1 卓越運營，創造效益（續）

安全培訓與應急演練

北京城建設計重視員工安全意識的培養，按照《安全生產教育和培訓制度》的相關規定落實各類員工的教育培訓，不斷提高廣大職工對安全生產重要性的認識，增強安全生產的責任感。2022年集團通過線上線下多種形式，開展了高處墜落預防、有限空間作業、腳手架培訓及消防安全、職業健康等各類安全教育培訓，人均安全培訓小時數為18.73小時，全年員工安全培訓人次為11,998人次。



集團開展體驗式安全教育，入場教育率達100%

2022年，集團以項目為單位相繼開展體驗式安全教育培訓，注重安全教育實效，採用視、聽、體驗相結合的三維立體式全新安全教育模式，實施可感受、可操作的實體化安全教育，讓體驗者熟練掌握安全操作規程以及緊急情況的安全對策，達到提升職業技能、提高安全意識、降低事故概率的培訓效果。



圖：體驗式安全教育現場

1 卓越運營，創造效益（續）



勘測院開展第八屆安全生產知識競賽

2022年6月21日，勘測院組織開展了第八屆安全生產知識競賽，12支代表隊的36名選手通過線上的方式進行競賽，通過微信小程序答題和線上主觀題作答角逐出了團體獎3名和優秀個人獎3名。

通過此次活動切實強化了安全生產宣傳教育工作，提高了全員安全防範意識，並有效促進了企業安全文化建設。



圖：勘測院2022年安全生產知識競賽微信小程序

北京城建設計定期開展應急演練，在構建員工安全知識理念，檢驗員工應急行動、核實應急預案的實用性與可靠性。集團按照《生產安全事故應急救援預案》等規定，每年組織一次應急救援演練，明確各部門、各員工在應急事件中的處理流程，切實提高集團對安全相關應急事件的抵抗能力。2022年，集團修訂並下發了《重大綜合安全事故應急響應及救援預案》，明確了由重大綜合安全事故應急指揮部領導，其他部門配合的應急響應架構和各級職責。

1 卓越運營，創造效益（續）



軌道公司綠心項目「消防宣傳月」消防安全應急演練活動

2022年11月9日，為進一步提高消防安全生產意識，增強消防應急處置能力，提高全員消防安全意識和避險自救能力，提升項目部消防安全小組在關鍵時刻快速處理突發火情的能力，軌道公司綠心01標項目在施工現場開展消防演練活動。

演練包括火源撲滅、人員疏散、現場秩序維護和「受傷人員」應急救助等，為員工樹立了消防安全的責任感和使命感，創造了良好的內部消防安全環境。



圖：綠心項目「消防宣傳月」消防安全應急演練

職業健康與安全

集團高度關注職業健康與安全體系的建設工作，根據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》《用人單位勞動防護用品管理規範》等國家以及運營當地的有關職業健康的法律法規，制定了《職業病危害防治措施》，逐步完善從業人員的健康與安全保障。2022年，集團對職業病危害防治措施進行了修訂，進一步說明和界定了可能發生的各類職業病、對應的防護措施和安全檢查措施，減少或消除生產作業場所的職業危害。

此外，集團還制定了《北京城建設計發展集團股份有限公司勞動防護用品管理制度》，對勞動防護用品的採購、驗收、貯存、發放、使用、更換和報廢等程序做出詳細規定，為員工職業健康與安全的用品管理及配備提供規範參考。

1 卓越運營，創造效益(續)

表：職業健康危害預防措施

潛在職業病類型	作業場所管理及預防措施	個人設備及預防措施
塵肺	盡可能採用濕式作業方法，作業條件允許的情況下採用降塵設備，加強通風排塵措施。	施工作業人員按照作業環境配發相應防塵口罩(面具)並定期更換。
職業中毒	易導致一氧化碳中毒、硫化氫中毒的作業場所(地下管道、窄井等)，如有毒有害氣體超標，必須強制通風，有毒有害氣體含量達標後方可開始作業，同時必須採取強制通風措施。	嚴格執行安全操作規程，定時輪班作業。
中暑	合理安排作業時間，同時保證防暑降溫飲品供應。	根據天氣增減衣物，高溫作業時保證定時休息，及時補充含鹽飲品。
噪聲聾	施工現場強噪聲設備採取全封閉等降噪措施。	根據作業場所噪聲等級佩戴相應防護耳塞。

為落實職業健康與安全保障舉措，集團建立了職業健康安全檢查機制，每季度對職業病防治情況進行一次檢查，並不定期抽查作業場所環境、人員防護用品佩戴情況。同時，我們要求對檢查中發現的問題進行原因分析並採取整改措施，及時向檢查部門反饋整改情況。

1.3 服務質量

北京城建設計依照「科學管理、質量超越、持續改進、客戶滿意」的質量管理方針，以全面的內部監管要求、多樣的客戶溝通渠道和全面的隱私保護體系，構建提升集團服務質量的動態網絡，凝聚集團的核心競爭力。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與所提供產品及服務的健康與安全、廣告、隱私事宜以及補救辦法相關的法律及規例：

《中華人民共和國建築法》

《建設工程質量管理條例》

《中華人民共和國計量法》

《建築工程質量檢測管理辦法》

《中華人民共和國合同法》

《中華人民共和國廣告法》

等國家法律及規例

1 卓越運營，創造效益(續)

設計與施工質量

北京城建設計深知規範工程設計與施工質量是保障企業效益的關鍵所在，集團遵循QHSE管理體系中有關質量控制的指引，在工程設計及諮詢階段和施工階段的全項目生命週期內設立了對應的質量控制程序，並通過全面的質量檢查機制和合理的產品交付防護，保障設計與施工質量。報告期內，集團無質量責任事故，設計評審率100%，設計諮詢成果放行率100%；工程質量優良品率100%，單位工程一次驗收合格率100%，達成年度質量目標。

表：質量控制程序

質量控制程序	工程設計、諮詢板塊	施工板塊
總體控制程序	遵守《設計諮詢程序文件》執行過程控制、設計圖審查、設計質量放行、設計元素後期服務、設計更改控制程序等管理程序。	遵守《施工項目控制程序文件》執行施工技術、施工質量及施工生產管理，確保以上各項工作均有標準化的質量標準、執行流程、責任分工及工作記錄。
檢查機制	通過不定期的設計元素圖紙質量抽查，設計元素巡檢，專業技術質量分析報告，強審意見統計分析，設計質量例會等形式檢查設計質量。如在各項質量檢查中發現問題，按照《設計技術質量處罰管理規定》執行工作。	施工板塊質量監查主要包括圍繞項目開展檢查、召開質量會議、對上報材料進行統計分析等工作。一旦發現問題，按照《施工技術質量處罰管理辦法》執行工作。
產品防護	設計產品在交付予顧客前，提供適當的防護，包括進行必要的包裝，防止文件在傳遞過程中的損壞，並確保提交顧客的設計產品完整、齊全，如以電子形式交付的設計文件應採取適當的防磁、防刻劃、變形、損毀等措施。	落實對施工項目現場的成品、半成品等的保護工作。各項目部負責對產品及施工材料過程中的搬運、儲存、防護、交付時，採取適當措施以防止產品及原材料損壞、質量性能下降，確保產品質量和安全符合規定要求。

1 卓越運營，創造效益(續)

表：設計與工程項目2022年獲獎情況(部分)

獎項名稱	獲獎項目
2022地理信息產業優秀工程獎	<ul style="list-style-type: none"> 北京地鐵海淀山後線工程測量與風險監測綜合技術應用 北京首條軌道交通快線(大興國際機場線)風險監測項目 鄭州市軌道交通城郊鐵路一期工程運營期監測及第三方測量 烏魯木齊軌道交通1號線工程測量
全國優秀測繪工程獎	<ul style="list-style-type: none"> 北京地鐵8號線三期工程第三方監測項目 廈門市軌道交通2號線工程測量質量控制及安全風險監測項目
北京市優秀測繪地理信息工程獎	<ul style="list-style-type: none"> 廣州市軌道交通十四號線一期土木工程第三方檢測服務項目監測1標 杭州至臨安城際鐵路工程第三方監測 呼和浩特市城市軌道交通1號線一期工程第三方監測(第二標段) 洛陽市軌道交通1號線工程第三方監測LYGD1-SFJC-02標段 廈門市軌道交通2號線工程測量質量控制與安全風險監測項目 深圳市城市軌道交通6號線二期工程第三方監測 鄭州市軌道交通城郊鐵路一期工程運營期監測及第三方測量
河南省工程勘察設計行業獎	<ul style="list-style-type: none"> 鄭州市軌道交通4號線工程勘察02標段
2021-2022年度河南省工程建設優質工程	<ul style="list-style-type: none"> 鄭州市軌道交通3號線一期工程同樂站(不含)－人民公園站(含)
徐州市城鄉建設系統優秀勘察設計獎(岩土工程監測)	<ul style="list-style-type: none"> 徐州市城市軌道交通1號線一期工程第三方測量
徐州市城鄉建設系統優秀勘察設計獎(工程勘察)	<ul style="list-style-type: none"> 徐州市城市軌道交通2號線一期工程七里溝站 徐州市城市軌道交通2號線一期工程姚莊站(百果園站)－文博園站(拖龍山站)區間
徐州市城鄉建設系統優秀勘察設計獎	<ul style="list-style-type: none"> 徐州市城市軌道交通1號線一期工程獅子山站(黃山壟站) 徐州市城市軌道交通1號線一期工程慶豐路站(不含)－一號路站(喬家湖站)(不含)

客戶服務

北京城建設計秉持客戶至上的價值觀，將提升服務意識和優化客戶體驗視作企業經營的核心，從客戶溝通渠道建設、客戶隱私保護和責任營銷着手，全力打造客戶服務新格局。集團依照QHSE體系中的《顧客滿意度調查及應用規定》和《工程保修管理規定》，定期組織業主回訪活動，積極主動地了解業主需求和評價，逐步豐富客戶反饋收集渠道。同時，集團建立屬地分公司，依托專家團隊與客戶零距離溝通項目進展，並就關鍵技術問題及時進行交流分析。

1 卓越運營，創造效益（續）

為進一步提高服務水平，我們積極跟進及解決客戶提出的意見及問題。如客戶提出投訴，我們會即時與客戶進行溝通，包括告知客戶投訴受理進度以及處理方式等；我們每半年形成一份客戶投訴分析報告，督促相關部門對客戶反饋問題提出改進意見，形成書面的糾正措施和預防措施文件，不斷提升顧客滿意度。報告期內，集團嚴格把關客戶服務質量，客戶投訴總量、質量相關投訴量、服務相關投訴量及其他投訴量均為0件。

勘測院積極響應集團優化客戶服務的工作號召，發佈了《顧客服務管理辦法》及《顧客服務考核細則》，以便及時有效解決客戶提出的意見與建議。《顧客服務管理辦法》將客戶投訴按嚴重程度分為重大投訴、嚴重投訴、一般投訴三類，並交由主責部門及領導跟進處理，在24小時內將相關處理結果反饋客戶。

為保障客戶隱私，集團制定了《保密工作管理（暫行）規定》《服務器安全管理制度》，對信息保密範圍、保密事項、文件管理與傳閱、文件清退、歸檔、銷毀、信息化與檔案管理、機要人員職責等範疇進行明確規定。我們還積極開展保密教育，並對相關工作進行定期檢查。若發生員工洩漏客戶信息事件，我們將視情況嚴重程度追究相關員工責任。

北京城建設計開展信息洩露演練

2022年4月26日，北京城建設計開展信息洩露演練，演練共分為兩個部分，模擬黑客信息系統滲透事件，及服務器運維賬號和密碼等信息洩露事件。

此次演練旨在建立健全網絡與信息安全運行應急工作機制，檢驗網絡與信息安全綜合應急技術，驗證相關組織和人員應對網絡安全突發事件的組織指揮能力和應急處置能力，不斷提高各部門開展應急工作的水平和效率。



圖：信息洩露演練

此外，北京城建設計依照《中華人民共和國廣告法》等與業務推廣合規相關的法律法規，在日常經營過程中執行QHSE體系中的市場營銷控制程序及《市場營銷管理辦法》等內部政策，嚴格管控設計、諮詢及承包業務涉及到的投標事宜，避免誤導公眾及客戶群體。

1 卓越運營，創造效益（續）

1.4 驅動創新

北京城建設計致力於借助科技創新凝聚企業核心競爭力。集團希望能夠以科技創新實力優化工作效率，驅動產品升級，打造品牌魅力。集團憑借嚴密的知識產權保護體系、完整的科技創新管理架構，不斷打破技術壁壘，取得豐富的創新成果。同時，我們還積極組織參與各類行業交流活動，賦能行業科技創新的繁榮發展。

科技創新管理

為鞏固北京城建設計科技創新事宜的全方位管理，集團制定了《科技創新項目管理辦法》《科技創新項目立項實施細則》《科技創新項目經費報銷管理辦法》以及《公司知名專家工作室實施細則》，推動集團全面進步和發展。

軌道公司依據內部制定的《科技創新管理規定》，對科研經費申請流程、科技創新員工獎金和各類專利員工獎金做出明確規定，激勵各部門和員工積極參與科技創新工作。勘測院持續優化科技創新管理體系，2022年，勘測院成立了「大師工作室」，將「統籌型、引領型、創新型」的思路融入科技創新各項工作中，制定科技發展規劃，加快業務的數字化轉型。

2022年，集團繼續加大科技創新成果報優、推廣工作力度，先後組織申報了多個省部級地方政府科學技術獎、華夏科技進步獎、第二十屆詹天佑獎等行業科學技術獎、多個協會學會科學技術獎、優秀設計獎等51類獎項近150項，科技創新成果獲獎近42項。

表：科技創新獲獎清單（部分）

序號	獲獎項目名稱	獎項名稱	獲獎等級
1	城市軌道交通軌道結構裝配化建造關鍵技術及應用	華夏建設科學技術獎	一等獎
2	新建地鐵下穿既有地鐵安全控制關鍵技術	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
3	城市軌道交通規劃多維融合理論與關鍵技術研究	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
4	基於多運營主體的城市軌道交通線網智慧運營管控平台項目設計與實踐	城市軌道交通科技進步獎	二等獎
5	城市軌道交通AFC線網融合系統在雲架構中的創新與應用	城市軌道交通科技進步獎	二等獎
6	城市軌道交通協同運行優化與服務能力提升關鍵技術及應用	城市軌道交通科技進步獎	二等獎
7	市域快軌城市航站樓型樞紐站關鍵技術集成與應用	2022年度中國地方鐵路協會科學技術獎	一等獎
8	西安市地鐵4號線工程	第十九屆中國土木工程詹天佑獎	/
9	蘇州市軌道交通2號線及延伸線工程	第十九屆中國土木工程詹天佑獎	/
10	城市綜合管廊運行安全及应急管理關鍵技術研究及應用	2022年度中國職業安全健康協會科學技術獎	一等獎

1 卓越運營，創造效益（續）

序號	獲獎項目名稱	獎項名稱	獲獎等級
11	城市交通規劃數字化關鍵技術與應用	2022年度中國智能交通協會科技進步獎	一等獎
12	複雜地質條件下基岩地下水資源識別保護關鍵技術研究及應用	國土資源科學技術獎	二等獎
13	地鐵隧道結構精密檢測技術與裝備研發及應用	地理信息科技進步獎	一等獎
14	砂卵石地層深基坑施工降水回灌一體化技術	2022年岩土工程技術創新應用成果	一等獎
15	第三系紅砂岩透水性判別方法及其基坑施工成套技術	2022年岩土工程技術創新應用成果	一等獎
16	北斗高精度定位測量在城市軌道交通高架線路中的應用	衛星導航定位科學技術獎—衛星導航定創新應用獎	銀獎
17	隧道結構全斷面動態精密測量裝備與應用	測繪科學技術獎	二等獎
18	長大隧道全斷面一體化智能檢測裝備研發及產業化應用	中國科技產業化促進會科學技術獎	二等獎

1 卓越運營，創造效益（續）

集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施條例》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國著作權法實施條例》等知識產權相關法律法規，建立了以集團制定的《知識產權管理辦法》為主要管理制度的知識產權保護體系，保障國家、企業和個人合法權益，防止侵佔知識產權的事件發生。

報告期內，集團申請發明專利、實用新型專利122項，軟件著作權70項；獲得授權專利116項，軟件著作權180項；累計獲得授權專利460項，軟件著作權344項。其中，勘測院申請發明專利、實用新型專利6項，軟件著作權32項；獲得授權專利18項，軟件著作權32項；累計獲得授權專利145項，軟件著作權108項。軌道公司申請發明專利、實用新型專利1項，獲得授權專利14項；累計獲得授權專利31項，軟件著作權2項。

推動行業交流

集團不斷挖掘業務潛力，在承辦技術研討會的同時積極參與各大學術交流會，攜手多方合作夥伴，推動行業創新技術交流，共同開創互利共贏的合作局面。

集團專利申請、獲得情況



勘測院專利申請、獲得情況



軌道公司專利申請、獲得情況



1 卓越運營，創造效益（續）



北京城建設計與中國城市公共交通協會就基於車路協同的智能導向捷運系統簽署戰略合作協議

2022年4月20日，集團與中國城市公共交通協會就「基於車路協同的智能導向捷運系統」簽署《戰略合作協議》，以推動城市基礎設施數字化網絡化智能化技術應用，共同開展智慧城市與智能網聯汽車協同發展研究。

本次戰略合作協議內容包括：基於「十四五」住房和城鄉建設科技發展規劃文件精神，以建立綠色智能、安全可靠的新型城市基礎設施為目標，推動城市基礎設施數字化網絡化智能化技術應用，開展智慧城市與智能網聯汽車協同發展研究；在相關領域開展合作，探索基礎設施領域的新型推廣模式，共同推動智能網聯及智慧交通產業高質量發展。



圖：戰略合作協議簽約儀式

1 卓越運營，創造效益(續)



《新城建全光網絡技術研討會暨F5G全光網智能公益講座》在北京城建設計召開

2022年8月26日，集團聯合中國勘察設計協會智能分會、綠色全光網絡技術委員會主辦的《新城建全光網絡技術研討會暨F5G全光網智能公益講座》在公司召開。

會議邀請了多位領導及行業專家，以「F5G助力新城建」為主題，就F5G全光網智能技術進行了交流分享，共同推進光網絡技術的發展以及在建築、市政與軌道交通領域的應用創新，助力新型城鎮化建設。



圖：新城建全光網絡技術研討會暨F5G全光網智能公益講座

1 卓越運營，創造效益（續）

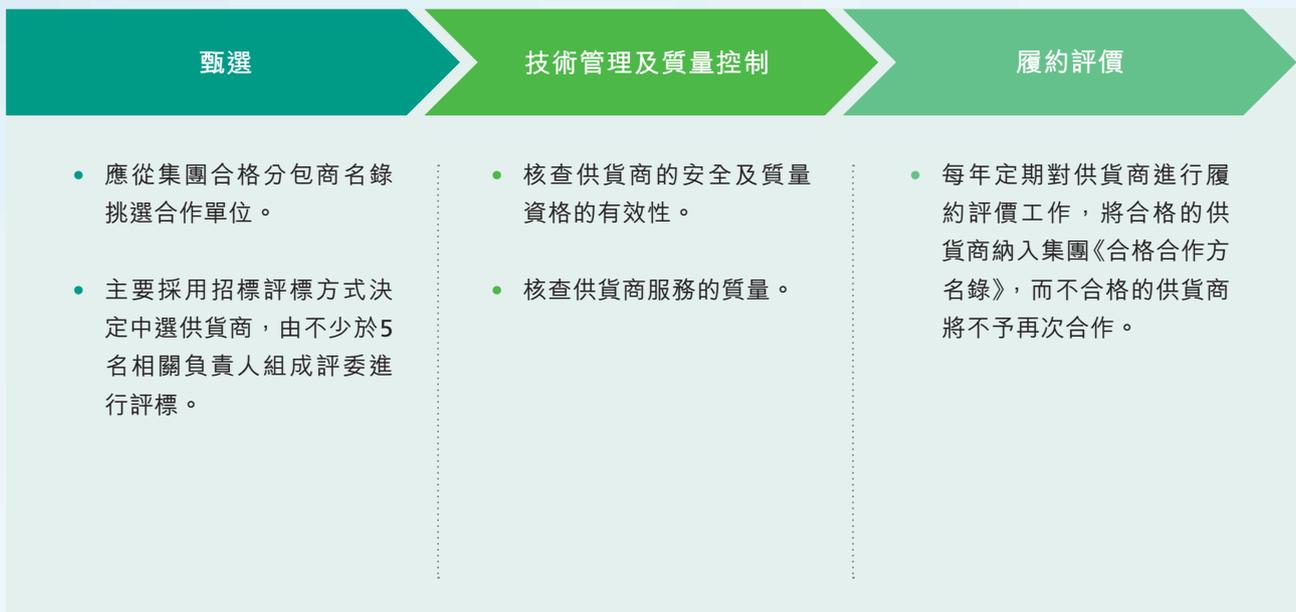
1.5 供應商管理

北京城建設計不斷完善供應鏈管理體系，以強化與供應商長期、穩定、積極的合作關係。為推進集團與供應商雙方的可持續發展，我們嚴格把控供應商的資質要求、准入標準及採購標準，並將環境保護、資源節約等低碳因素納入供應商准入的考量範圍，優先選擇使用環保資源、踐行低碳理念的供應商，從而促進供應商之間的良性競爭。

為確保制度和管控流程的有效性和針對性，我們將供應商分為設計服務供應商和工程服務供應商兩類，在供應商准入、評審等各個環節制定管控流程，更清晰、全面地佈局供應商管理體系。

設計服務供應商

集團制定有《北京城建設計發展集團股份有限公司外部合作設計管理辦法（修編）》，旨在明確集團在設計服務供應商的甄選、技術管理與質量控制、履約評價等工作中的重點內容及要點工作，確保供應商在質量和交付層面滿足集團和客戶的期望。



圖：設計服務供應器具體規範

1 卓越運營，創造效益（續）

工程服務供應商

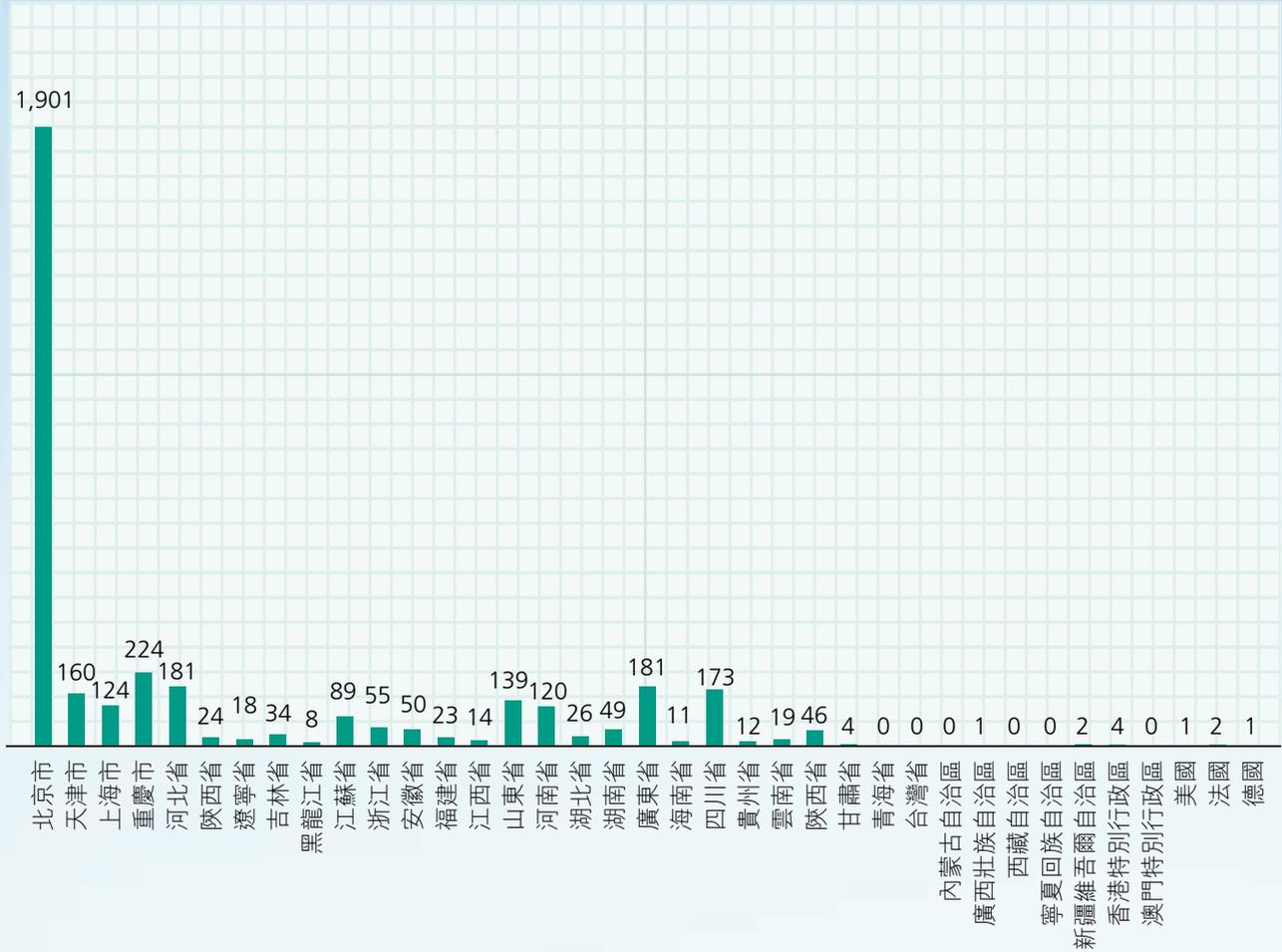
集團制定有《北京城建設計發展集團股份有限公司施工項目招標管理規定》《北京城建設計發展集團股份有限公司專業工程分包管理規定》等規章制度，嚴格把控工程服務供應商的物資採購、專業分包、環境保護、職業健康安全等環節，提升對該類供應商的監督效力。



圖：專業分包方管控規範

1 卓越運營，創造效益（續）

2022年內，列入集團的合格供應商共計3,696家，具體供應商地區分佈情況如下¹：



圖：按地區分佈的供應商數目

勘測院、軌道公司遵照集團制度優化自身供應商管理方式，形成具有業務特色的管理體系。其中，勘測院執行《北京城建設計研究院有限責任公司生產類供方評審、管理及分包申請審批流程管理規定》，進一步規範供應商評審、《合格供方名錄》的使用及供應商的監督流程；軌道公司實施《專業工程分包管理實施細則》，在集團管理分包方的基礎上，補充對專業工程分包的招聘管理、施工管理以及評價工作的相關規定。

¹ 按地區劃分的供應商數據按照供應商總部的地理位置進行劃分。此統計範圍包括總院、勘測院及軌道公司的供應商數據。

2 關愛員工，凝聚人才

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

員工福利政策	員工權益保護	員工培訓與職業發展
--------	--------	-----------

我們始終相信，唯有給予員工寬闊的發展視野，穩定的發展平台，充分享受工作和生活，提升自我價值，才能共同實現集團「設計城市、構築未來」的企業使命。因此，集團秉持以人為本的用工理念，以平等包容的態度廣納各方賢才，尊重並維護員工的合法權益，樹立反腐倡廉的工作作風，確保每一位員工得到公平的工作待遇與發展機會。

2.1 人才管理

集團尊重和保護員工合法權益，秉承平等和多元化的僱傭理念，為員工創造平等、無歧視、和諧、舒適的工作環境，努力解決員工最關心、最實際的問題，與員工攜手共進，共築未來。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關的法律及規例：

《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國勞動合同法》
《中華人民共和國勞動合同法實施條例》
《禁止使用童工規定》
等國家法律及規例

招聘及解僱

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等國家及營運所在地所適用的勞動僱傭相關法律法規，按照招聘、入職、僱傭和離職的程序制定了相關政策，加強勞動合同管理及員工日常管理，依法構建穩定和諧的勞動用工關係。

北京城建設計招聘及解僱辦法	
招聘	《北京城建設計發展集團股份有限公司招聘管理辦法》
入職	《北京城建設計發展集團股份有限公司員工入職管理辦法(暫行)》
僱傭	《北京城建設計發展集團股份有限公司勞動合同管理辦法》
離職	《北京城建設計發展集團股份有限公司員工離職管理辦法(暫行)》

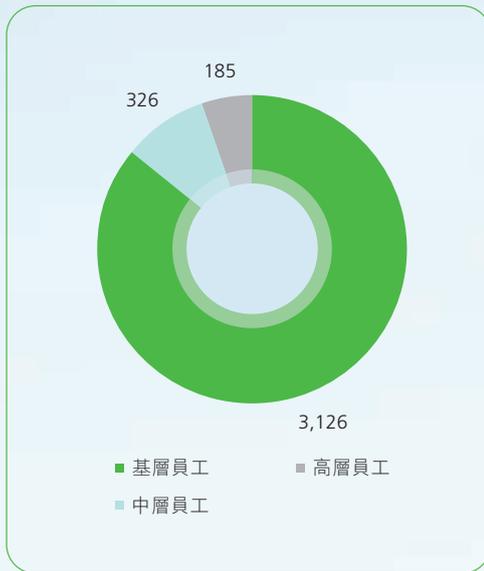
2 關愛員工，凝聚人才(續)

我們根據自身發展需要和現有人員配置，依據《招聘管理辦法》，面向社會進行招聘信息發佈、簡歷篩選、招聘測試等工作，期間，我們結合應聘者的專業能力與道德品質進行擇優錄取，確保錄用人員符合招聘崗位的要求。截至報告期末，北京城建設計共有員工3,637名，均為全職員工。

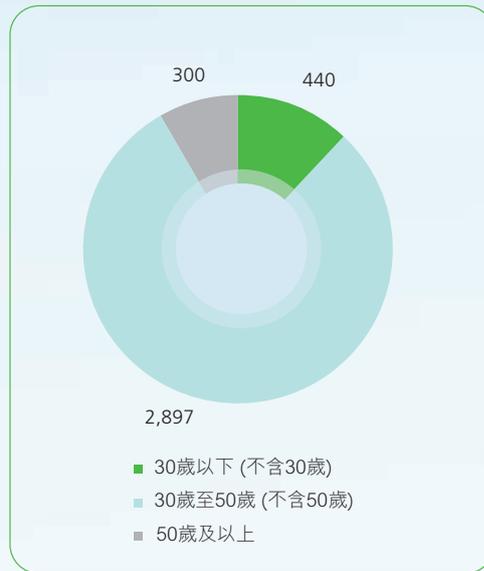
北京城建設計嚴格禁止僱傭童工、強迫勞動等一切可能的非法用工行為，集團嚴格執行《員工入職管理辦法(暫行)》，對候選人員展開資料審查程序，要求每名候選人提供有效的身份證以核實其身份背景及年齡。同時，我們遵循自願平等、協商一致的原則，與所有錄用人員簽署勞動合同，堅決抵制任何形式的強制勞動行為，一旦發現僱傭強制勞工或童工事件，將根據相關法律法規以及集團內部要求進行嚴格處理。此外，針對集團或員工提出解除或不再續約勞動合同的情況，我們依循《員工離職管理辦法(暫行)》，規範解除勞動合同流程與工作交接流程、薪酬賠償等離職程序，維護雙方的合法權益。2022年度，公司未發生僱傭相關違規事件。

集團員工僱傭情況

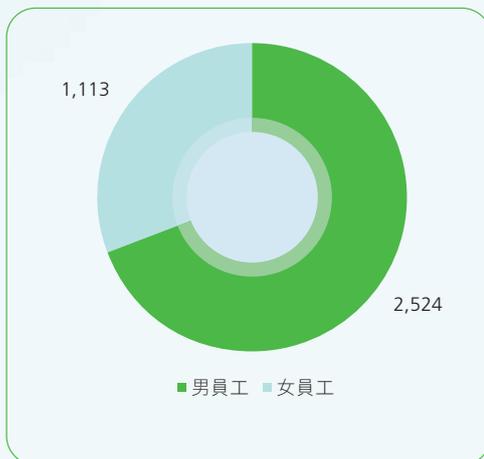
按僱員類別劃分的員工人數



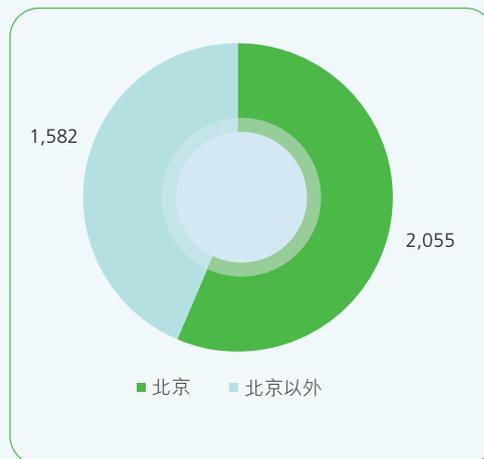
按年齡劃分的員工人數



按性別劃分的員工人數



按地區²劃分的員工人數



² 按地區劃分的員工數目按照勞動合同簽訂公司所在地進行劃分。

2 關愛員工，凝聚人才(續)

集團員工流失情況

員工類別		流失比率 ³
按僱傭類別劃分	基層員工	4.7%
	中層員工	4.0%
	高層員工	0.5%
按年齡劃分	30歲以下(不含30歲)	5.9%
	30歲－50歲(不含50歲)	4.0%
	50歲及以上	6.3%
按性別劃分	男員工	5.1%
	女員工	2.8%
按地區劃分	北京	3.7%
	北京以外	5.2%

多元平等

北京城建設計支持包容、多元化和平等機會原則，建立公平及相互尊重的工作環境，在招聘、晉升和薪酬上為所有員工提供平等機會。所有應聘人員與員工均不因性別、年齡、民族、地域、宗教等因素在僱傭關係中受到區別待遇或歧視。集團在薪酬上實行男女平等、同工同酬的政策，在整體經濟效益的基礎上，根據各個職位的要求、員工的個人能力與工作表現確定員工薪酬。為保障女性員工的合法權益，我們在福利待遇、保險、假期、工作環境中全面落實女性員工勞動保護。2022年集團為1,241名女性員工辦理了女職工特疾保險，為4名出險的女職工申報保險金。



圖：總院母嬰室

³ 員工流失率的計算方式為：報告期內該類別員工流失人數除以截至報告期末的該類別員工總人數。

2 關愛員工，凝聚人才（續）

薪酬與晉升

北京城建設計根據所在行業的標準與情況，建立具有競爭力的薪酬福利組合，為員工繳納各項基本社會保險及住房公積金；提供教育經費、工會經費、困難幫扶、重大疾病救助等多項福利，為員工提供多層次、全方位的保障。勘測院建立了企業年金制度，為員工購買意外保險，並對應員工的工作效益、專業技能和工齡來發放相應的津貼補助，在每年的不同時期，向員工發放書報費、防暑降溫費、取暖費、勞保費等福利補貼。

集團重視職級體系的搭建與維護，明確規範崗位編製、崗位評價、崗位調整、人才管理及激勵等制度，為人才營造更靈活、更廣闊的晉升空間，不斷提升工作積極性。

勘測院及軌道公司結合自身實際情況及發展需求，制定具有競爭力的薪酬管理制度以及晉升制度，按員工表現及職級制定薪酬並提供晉升機會。

北京城建設計薪酬管理相關制度	
總院	《北京城建設計研究總院職工薪酬管理與核算辦法》
	《北京城建設計研究總院崗位及職級管理辦法》
軌道公司	《北京城建軌道交通建設工程有限公司薪酬管理制度（試行）》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司員工效益獎金管理辦法（試行）》
勘測院	《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理制度》
	《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理實施細則》

工時與假期

集團提倡員工工作和生活的平衡，建立了規範的工時管理和休假機制，對員工的工作時間、考勤、休假等相關事項進行標準化管理。針對集團各崗位不同的工時需求，我們在8小時工作制的基礎上分別執行標準工時制與不定時工作制。我們每年定期向有關部門提出不定時工作制申請，並在監管部門審批、公示後實行不定時工作制，向員工提供靈活、動態的工時方案。同時，員工可以根據自身工作需要，通過填報《加班審批表》的方式來提請加班需求，公司會按照規定向員工支付加班工資，確保工作時長和薪酬合理性。

在國家規定的法定休息日以及法定休假日基礎上，針對員工日常生活所需，集團設立病假、事假、婚假、探親假、喪假、產假、工傷假、公假和年假等假期，同時，為方便遠離家人的員工，我們特別提供了二十到三十天的探親假，讓員工體會到家人與企業給予的雙重溫暖。

北京城建設計考勤與休假相關制度	
總則	《中華人民共和國勞動法》
考勤與休假	《北京城建設計研究總院有限公司員工考勤與休假管理辦法》

2 關愛員工，凝聚人才（續）

民主關愛

北京城建設堅持以職工代表大會為基本形式的民主管理制度和廠務公開制度，協助員工解決相關問題，通過職代會、工作會、公司報刊和微信公眾號等不同形式公開渠道，落實和維護職工的知情權、參與權、表達權和監督權。

集團始終將員工的福祉放在第一位。我們積極開展員工節日慰問、心理健康輔導、婦女節專題活動及針對困難員工的幫扶工作，通過大病救助、生病慰問等方式開展員工關愛，緩解員工生活壓力，充分展現企業的人文關懷。報告期內，集團通過節日問候、困難幫扶、大病重病慰問、心理健康輔導等多種員工關懷項目投入約830餘萬元。



集團為職工提供心理健康服務

為普及心理健康知識，2022年集團通過組織觀看「社區防疫工作中的心理支持」直播講座及相關的微課程、微視頻，以及線下開展《愛與交流 悅納自己》主題心理健康講座，積極宣傳心理健康知識，心理保健方法，化解員工焦慮，減少心理危機。同時，集團工會積極分享北京市總工會7*24小時免費心理諮詢預約熱線，為有需要的員工提供一對一心理輔導，積極引導職工快樂工作，健康生活。



圖：心健康講座

2 關愛員工，凝聚人才(續)



勘測院開展「冬送暖」活動

2022年1月，勘測院領導和工會心繫一線職工，開展了「冬送暖」活動。勘測院院長一行深入京密路項目組施工現場，與各鑽機工人親切交流，聽取項目工程負責人的生產情況工作匯報，就重點問題與大家展開了討論，並對工程質量和工人安全問題進行了強調。



圖：慰問現場



軌道公司開展婦女節專題活動

2022年3月，軌道公司組織開展「時代巾幗慶‘三八’，巧手製作暖心扉」專題系列活動。活動中，專業的花藝老師講授了插花的基本知識、色彩搭配以及選花剪裁的技術要點，並現場演示了如何製作一籃層次分明、錯落有致、意境突出的花束，活動最後，員工和自己的花藝作品合影留念，收獲了滿滿的幸福感和成就感。



圖：軌道公司婦女節專題活動

2 關愛員工，凝聚人才(續)

我們亦注重員工生活與工作之間的平衡，始終堅持員工活動日常化和常態化，並採取工會經費額度下撥的方式鼓勵各單位自行開展活動。2022年，考慮到疫情因素影響，集團以線上線下相結合的方式，組織開展「雲健步」「雲讀書」「雲跳繩」「雲書畫」等活動，累計超13,000人次參與，豐富員工的文體生活，營造和諧友善的企業氛圍。



圖：集團「雲跳繩」活動

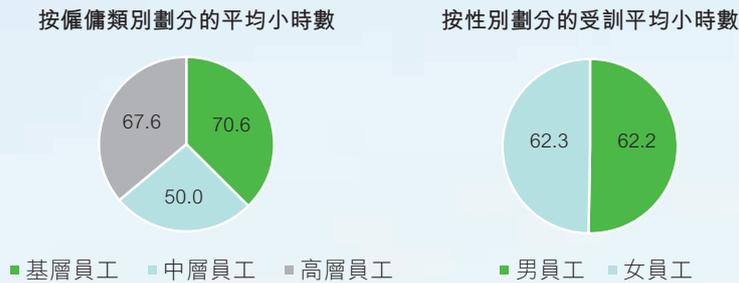
2 關愛員工，凝聚人才(續)

2.2 栽培匠心

北京城建設計注重人才的培養，在《北京城建設計發展集團股份有限公司培訓管理辦法》《北京城建設計發展集團股份有限公司內部講師管理辦法》相關培訓管理辦法的基礎上，不斷推進包括培訓需求調查、培訓計劃制定、培訓檔案管理、培訓考核評價到培訓總結提升的員工培訓管理流程的規範化、制度化，提高員工培訓實效，強化人才梯隊建設。

我們根據業務發展需要和員工自身潛質，為員工提供全方位的教育支持，組織開展公司級培訓和專業級培訓等多項培訓教育活動，在為員工提供快速成長通道的同時，為集團孵化核心優秀人才，實現集團與員工的共同成長。同時，我們鼓勵所有董事參加「信息披露培訓」「香港上市規則培訓」「ESG企業管治條例培訓」「關聯交易培訓」等培訓，定期向董事傳達有關集團業務、營運、相關立法及監管環境的變動與發展的最新情況的簡介。2022年，集團全年員工、董事培訓總時間264,275.50小時，員工、董事受訓比例100%。

員工培訓情況



北京城建設計組織專家大講堂培訓活動

2022年4月，國家發改委城市中心總工程師、國土產業交通規劃院張國華院長應邀到集團進行《職住「新平衡」的視野下：軌道交通發展的思考》專家大講堂培訓活動。會議中，張國華院長指出城市化是我國走向現代化的必經之路，其中，「職、住、行」是城市化進程中三個關鍵問題。同時，張國華院長就如何立足新階段，如何貫徹新理念、如何構建新格局等問題進行了深入解讀。

2 關愛員工，凝聚人才（續）



勘測院組織新員工入職集中培訓

2022年，勘測院為新員工開展入職集中培訓，邀請相關院領導、各職能部門和生產單位負責人進行現場授課，內容涵蓋企業發展歷史、企業文化、企業黨團建設情況、工會職責、各職能部門職責與制度、各生產單位業務概況，從而提升新進員工對我院和工作崗位的了解與認知，同時組織開展新員工戶外拓展活動，使新員工更快地融入團隊。



圖：勘測院新員工入職集中培訓



集團開展首屆公開課大賽活動

2022年7月，為了推動管理經驗的轉化和傳承，同時選拔培養一批能夠開展崗位經驗萃取、課程開發、知識推廣的優秀講師，集團以線上視頻會議的方式組織開展了首屆公開課大賽賦能培訓。培訓內容涵蓋課程需求分析、課程結構設計、課程開發設計、課程實施設計（授課技巧）、課程評估考核等內容。通過此次活動，參賽講師們的培訓授課能力得到顯著提高。

2.3 廉潔奉公

北京城建設計嚴格遵守國家相關法律法規，制定了《管理人員違紀違規行為處分規定》《反舞弊管理制度》《內部審計管理規定》等內部管理政策，明確了商業道德與反腐敗的概念和形式，建立反腐敗預防控制機制，規範腐敗案件的舉報、調查、報告及處罰程序。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及規例：

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《中華人民共和國公司法》

等國家法律及規例

2 關愛員工，凝聚人才(續)

報告期內，集團積極推進反腐倡廉工作的落實落地。為倡導廉潔自律作風，嚴肅紀律、杜絕舞弊，我們組織員工簽訂廉潔承諾書，共同營造公平、公正、公開、有序的經營環境。2022年，軌道公司發佈了《2022年黨風廉政建設和反腐敗工作主要任務分工意見》《領導人員履職待遇、業務支出管理實施辦法》等反腐敗制度，發放《中層幹部職工家屬發放廉潔倡議書》，開展「靠企吃企問題整治」等專項整治工作。同時，勘測院也圍繞《2022年境外腐敗治理工作任務分工》《落實管黨治黨政治責任負面清單》等相關文件，全面開展自查自糾活動，讓全體員工時刻牢記紀律紅線，警鐘長鳴。2022年集團針對反腐敗政策及程序的培訓小時總數381小時，董事培訓人數12人，管理層培訓人數141人，參與員工總數995人次。

我們鼓勵員工通過舉報信箱、郵箱及電話的方式對違規違紀行為進行檢舉。按照規定，我們將集中統一管理線索材料，建立規範登記、建立台賬、專人負責等管理模式，確保所有問題線索得到跟蹤與記錄、所有違規違紀事件得到妥善處理。同時，我們認真落實對問題線索的保密工作，嚴禁未經批准公佈相關信息及內容，保障涉及人員的權益。此外，集團亦可通過監督、紀律監察、審計、巡視等方式獲取違規違紀的信息，保持對違規違紀行為的全方位徹查。報告期內，集團並未接獲任何有關貪污、勒索、欺詐以及洗黑錢的呈報個案。



勘測院召開2022年全面從嚴治黨工作會

2022年4月7日，勘測院召開2022年全面從嚴治黨(黨建)工作會，傳達學習市紀委十二屆七次全會精神，總結2021年全面從嚴治黨工作，明確2022年重點工作任務和要求。勘測院黨委副書記、院長在主持會議時強調，各部門、各單位要認真貫徹落實好會議精神，以全面從嚴治黨新成效、形成政治生態新氣象、展現黨員幹部新作為、創造企業發展新業績。



圖：工作會照片

3 節能環保，和諧發展

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

污染物的排放與管理	廢棄物的排放與管理	能源利用管理
水資源利用管理	溫室氣體的排放與管理	綠色辦公政策管理

北京城建設計積極響應國家綠色環保號召，關注氣候變化，堅持綠色辦公，推行綠色施工，開展環境教育，不斷地推進生態文明建設。我們持續完善環境管理制度，注重控制自身環境影響，多舉措並行減少環境污染，以綠色低碳賦能高質量發展，以實際行動推動環境可持續發展，履行環境保護責任。

3.1 環境目標

在業務發展的同時，集團持續探索節能降耗與廢棄物處理的綠色途徑，從而降低業務營運對環境的影響和碳排放。集團的業務經營主要造成的環境影響分別來自辦公場所及施工場所。其中辦公場所的主要環境影響來自於自有及租賃的辦公用車所造成的大氣污染物及溫室氣體排放、外購電力造成的間接溫室氣體排放、能源與水資源耗用及產生辦公垃圾等；而施工場所主要環境影響來自於自有及租賃的工程機械所造成的大氣污染物及溫室氣體排放、外購電力造成的間接溫室氣體排放、能源與水資源耗用及產生建築垃圾等。

北京城建設計遵照《中華人民共和國環境保護法》《建設項目環境保護管理條例》等相關法律法規，據ISO14001:2015環境管理體系，嚴格執行環境因素識別與評價控制程序、環境運行控制程序、環境監測與測量控制程序，落實企業環境保護責任。集團制定了環境目標，保障環境績效的持續改善，2022年，由於復工復產、業績提升以及業務收購造成的環境數據口徑增加等原因，除綜合能耗下降外的環境目標均已達成。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與廢氣、溫室氣體、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生相關的法律及規例：

《中華人民共和國大氣污染防治法》
《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國節約能源法》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
《中華人民共和國水污染法》
《中華人民共和國環境影響評價法》
《建設項目環境保護管理條例》
等國家法律及規例

表：環境目標

- 辦公場所開展垃圾分類回收，有害廢棄物合法處理率達100%
- 施工現場確保污水、粉塵、固體廢棄物排放達標，杜絕重大環境污染事故，廢棄物遵循資源化、無害化、減量化原則，避免資源浪費
- 重大環境事件為零，廢水、廢氣、空氣污染物排放和噪聲控制符合地方要求
- 綜合能耗逐年遞減，每年較上一年度節約綜合能耗60.23噸標準煤

3 節能環保，和諧發展(續)

3.2 氣候變化

北京城建設計密切關注全球氣候變化趨勢及氣候變化對業務所帶來的影響。為應對氣候風險帶來的挑戰，我們參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)信息披露框架，定期識別與分析自身營運過程中的氣候風險與機遇，制定應對氣候風險計劃和行動，提升應對極端天氣氣候事件風險能力，為穩步推動集團低碳轉型構建基礎。

北京城建設計氣候變化風險識別及應對		
氣候變化風險	潛在影響	應對措施
實體風險	急性風險	<ul style="list-style-type: none"> 在施工過程中注重安全管理和風險防範，為相關人員購買保險，配備安全器具，關注氣候實體風險造成的健康影響； 制定詳細的極端天氣應急方案，並定期對施工設備進行檢修。2022年集團制定了《2022年防汛工作方案》，做到「一項目一預案」，及時消除防汛工作隱患，提高集團各項目的防汛能力； 集團在項目管理、工程施工和日常辦公營運中充分考慮氣候變化的實體風險，嚴格參照集團應急管理辦法要求，一方面根據天氣預報預先進行設備檢測，另一方面在極端降雨、洪澇、颱風等極端天氣情況下，立即組織防澇工作和緊急排水工作，降低極端天氣對施工的影響； 各生產單位根據工程進度情況或季節氣候特點等進行安全抽查或配合上級有關部門進行的安全檢查。
	慢性風險	
轉型風險	政策風險	<p>國家將出台越來越多的氣候變化相關文件，細化對行業的管理要求。2021年，生態環境部、國務院等印發《關於統籌和加強應對氣候變化與生態環境保護相關工作的指導意見》《2030年前碳達峰行動方案》《關於加快建立健全綠色低碳循環發展經濟體系的指導意見》及《碳排放權交易管理辦法(試行)》等政策；2022年出台了《國家適應氣候變化戰略2035》《工業領域碳達峰實施方案》《減污降碳協同增效實施方案》等一系列政策，隨着這些制度和管理規定的陸續落實，集團將面臨更高的政策合規風險。</p> <ul style="list-style-type: none"> 在項目投資、材料採購、施工階段，納入氣候變化因素； 對於軌道新建及擴建項目，增加綠色施工和安全保障投入，通過持續來增強安全保障能力抵禦長期氣候變化及氣候災害能力； 設立短中長期碳達峰及碳中和目標及策略，定期披露溫室氣體減排目標完成進展，持續優化溫室氣體減排路徑；
機遇	氣候變化機遇	<ul style="list-style-type: none"> 全面提升集團技術和管理能力，把握發展機遇。 <p>氣候變化將推動交通可持續轉型，地鐵作為綠色出行方式之一，將被越來越多的城市開發，這將給集團帶來業務上的機遇。</p>

3 節能環保，和諧發展(續)

3.3 綠色辦公

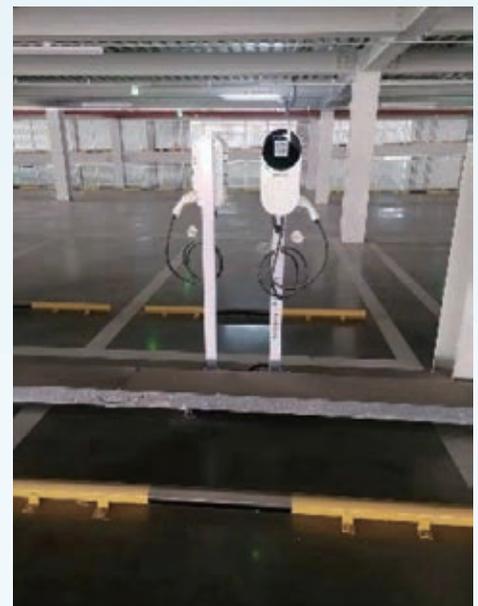
北京城建設計踐行「綠色辦公、節約資源」理念，制定了一系列綠色辦公政策，並通過倡導員工在日常辦公過程中節約能源與資源、實施無紙化辦公等形式，打造低碳環保的辦公環境。

集團綠色辦公政策	
總院	《環境管理方案》
	《公司能源資源節約管理辦法》
	《分院能源資源節約管理辦法》
	《垃圾分類工作指導手冊》
勘測院	《內外部環境控制程序》
	《綠色辦公室管理制度》
	《辦公區域環境、職業健康安全運行控制程序》
	《勘測院「綠色辦公」倡議書》
軌道公司	《北京城建軌道交通建設工程有限公司機關辦公區節能減排措施》

綠色辦公亮點舉措	
節約用電	<ul style="list-style-type: none"> 辦公樓樓道優先利用自然採光，辦公室內電燈減少全照明狀態；開展節能宣導，張貼節能標識，引導員工工人走燈滅；非工作時間做到關閉照明及設備 積極推廣太陽燈等節能照明技術 優先採購具有能效標識的辦公設備，並於下班後實時關閉不使用的辦公設備 節約空調用電，充分利用自然通風；嚴格執行室內空調溫度設置標準，溫度的設定應大於26度
提高用水效益	<ul style="list-style-type: none"> 加強水管網道和供水設備檢查、維護和整治，定期巡視、檢查、更換老化的供水管線和設備，嚴禁「跑」「冒」「滴」「漏」和長流水現象 降低水龍頭出水量，提倡節能節水，並於用水開關周邊張貼節水宣傳標識 衛生間內安裝感應水龍頭，減少水資源浪費 鼓勵盡量使用無磷洗滌劑、可降解清潔用品，保護水資源、減少水污染。
減少廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> 針對不同種類廢棄物進行分類存放、回收和標識，並與專業第三方簽訂運輸協議 對廚餘垃圾清運處理，開展「垃圾分類，桶前值守」活動 對有害廢棄物（如電池、硒鼓、墨盒等）進行集中回收處理 規定硒鼓墨盒以舊換新的領取方式，確保回收率100%

3 節能環保，和諧發展(續)

綠色辦公亮點舉措	
優化資源利用	<ul style="list-style-type: none"> • 提倡辦公室無紙化辦公，充分利用在線辦公平台發佈信息及傳送數據或者以傳閱文件的形式減少複印紙張 • 推廣外業測量無紙化辦公 • 盡量採用一紙兩用的方式，提倡打印、複印時，將單面用過的紙再回收利用；辦公區域設置廢紙回收箱，鼓勵員工辦公用紙回收使用 • 提倡使用再生紙，可替換內芯的筆、碳粉盒、充電電池和其他可循環使用的物品
綠色出行	<ul style="list-style-type: none"> • 不斷提高司機的駕駛操作技能，加強車輛的維護保養，減少車輛零件的異常耗損 • 辦公區加裝電動車充電站，鼓勵員工低碳出行 • 倡導步行或騎自行車出行，購買低油耗汽車 • 採用電子化作業，如網絡、電話、視頻會議等，減少不必要的差旅 • 集體公務活動安排合乘汽車，減少空氣污染



圖：電動車充電站

3 節能環保，和諧發展（續）

3.4 綠色施工

集團嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《建設項目環境保護管理條例》等相關法律法規，在公司內部制定了一系列綠色施工政策與辦法，對施工過程中產生的廢水、廢氣和固體廢棄物以及能源資源使用進行嚴格的管理。

集團綠色施工政策	
總院	《環境保護檢查制度》
	《廢油處理方案》
	《廢油污染事故專項應急預案》
勘測院	《環境因素和危險源辨識與評價控制程序》
	《施工現場環境和職業健康運行控制程序》
	《固體廢棄物管理工作制度（暫行）》
軌道公司	《北京城建軌道交通建設工程有限公司綠色施工管理方案》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司施工現場環境保護管理方案》

北京城建設計積極實踐綠色施工，項目施工前，集團加強整個施工工程的管理和監督，細化實施步驟，開展環境影響評價和生物多樣性評估工作，以最大限度規避因施工對生態環境潛在的影響，為綠色施工提供有利條件。項目施工中，集團對過程運行環境制定檢查及改善計劃，並對實施情況進行定期的監督檢查，通過評估、改進，不斷提升施工過程運行的環保水平。2022年，集團未發生因綠色施工管理問題引發的通報和處罰事件，綠色施工達標率100%。

3 節能環保，和諧發展(續)

施工環境管理措施	
大氣污染及揚塵控制	<ul style="list-style-type: none"> • 加強施工管理，工地配備相應的灑水設施，並於施工過程採取噴、灑水措施，保持土表濕潤，避免揚塵擴散 • 封閉存放粉末狀材料，並覆蓋易產生揚塵的堆放材料 • 施工工地採用的鍋爐及爐灶須使用液化氣等清潔燃料 • 優化工程的進度和車輛的調配，施工機械及車輛須進行年度檢查，確保其尾氣排放符合環保要求 • 推廣空氣能，以空氣中的熱能作為能源來源，減少能源使用的排放 • 燃油裝置加裝尾氣淨化裝置，減少燃油裝置產生的大氣污染物
水污染控制	<ul style="list-style-type: none"> • 針對不同污水類型設置相應的處理設施，確保污水必須經過處理並符合相關規定後，才能排入指定污水管道 • 進行污水水質監測，確保污水排放達標 • 進行地下水回灌時，盡可能採用原地底抽取或經處理符合水質要求的水 • 施工現場的油漆油料庫的地面需加設防水層，並做好油料洩漏的管理，防止油料洩漏造成的水污染
施工危險廢棄物控制	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場通過準確下料，提高施工質量，減少廢料的產生，避免有害廢棄物處理不當對環境造成影響 • 加強並完善有危險廢棄物管理制度，制定緊急情況預案
施工無害廢棄物控制	<ul style="list-style-type: none"> • 針對工地產生的建築廢棄物及生活垃圾等無害廢棄物，進行分類，確保及時清理和處置相關廢棄物 • 推廣集成式箱式房代替傳統臨時用房，使用鋼箱代替混凝土路面 • 制定建築垃圾減量計劃，做到「工完場地清」 • 針對碎石類、土石方類垃圾，採用地基填埋及鋪路等方式再利用 • 對支撐拆除的廢混凝土用作肥槽回填的混凝土骨料，並回收當中的鋼筋鋼管
噪音控制	<ul style="list-style-type: none"> • 每月定期進行現場噪聲的測定，並填寫《施工場界噪聲測定原始記錄》《施工現場噪聲測定報告》 • 使用低噪音、低震動的機械，並採取隔音與隔震措施，如設置隔音圍擋，減少施工噪音 • 加強施工現場噪聲的監測及管理，及時改善施工現場噪聲超目標情況，避免噪聲擾民的情況 • 禁止運輸材料及固體廢棄物車輛於施工現場鳴笛

3 節能環保，和諧發展（續）

北京城建設計推動「智慧增綠」建設

北京城建設計積極改造和優化施工設備，推進智慧工地建設，提升綠色施工能力。2022年，集團在施工現場推廣應用「多功能多領域電動天幕」「基坑環場自動噴淋系統」等多項智慧工地做法。

- 多功能多領域電動天幕：在土方作業區域，通過鋼立柱、鋼絲繩、電機以及防塵網組成「天幕」體系，「天幕」開閉可實現自動操控，替代傳統採用人工覆蓋密目網的形式進行塵土覆蓋，從而達到遮蔽揚塵效果。
- 基坑環場自動噴淋系統：利用基坑環場自動噴淋滿足基坑四周及冠樑下基坑底部易起揚塵部位濕法作業的特點，通過無線接收模塊，將自動噴淋控制系統與現場揚塵監測系統聯動，有效治理揚塵，控制粉塵濃度。



圖：多功能多領域電動天幕（左） 基坑環場自動噴淋系統（右）

為了最大限度地節約資源能源，集團針對降低設備生產的耗能情況進行了系統性的規劃，制定並完善了「設備生產節能減排措施」，鼓勵作業人員在作業過程中將節能減排的具體工作要求落實。

3 節能環保，和諧發展（續）

表：設備節能措施

- 對目前使用或擬用機械進行整體評估，優選節能環保的新型先進設備，淘汰或限制狀況差、能耗高的老舊機械設備；
- 做好機械日常養護，使設備保持良好的技術狀態，減少跑、冒、滴、漏，杜絕機械帶病營運，以此降低能耗；
- 推廣變頻器、軟啟動器等新型節電產品的應用；
- 普及更為高效、節能的新型號的變壓器、電動機等，達到良好的節能效果；
- 選擇符合使用作業環境場所標準的節能燈，減少電力照明耗電量。



軌道公司使用空氣能設備代替傳統空調

2022年，軌道公司在北京地鐵22號線05標建設中，使用空氣能設備進行制冷、取暖，代替了傳統的空調，減少了設備使用導致的大量能源消耗，從源頭上控制能源消耗，促使能源得到更合理的綜合利用，顯著提升了現場綠色施工水平。



圖：空氣能設備使用情況

3 節能環保，和諧發展（續）

3.5 環境教育

北京城建設計堅信，加強生態環境宣傳教育工作，既是增強員工節約意識、環保意識、生態意識和營造愛護生態環境良好風氣的重要舉措，又是傳播生態文化的重要形式。日常辦公方面，集團制定了《總部能源資源節約管理辦法》，推進黨員工的環保節能教育，採用技能培訓、技能競賽、參觀學習等方式，組織開展以節能降耗為主題的教育活動。施工建設方面，集團定期對施工現場作業人員開展綠色施工的宣傳、學習及落實等相關活動，保障員工在施工過程中通過科學管理和應用綠色節能技術，減少施工活動對環境的負面影響。2022年，公司定期組織員工進行節約節能教育培訓，加強日常監管，員工培訓覆蓋率為100%。



北京城建設計開展「桶前值守」和線上問答活動

2022年，北京城建設計堅持「全面推進，分級落實，嚴格標準、長效保持」的工作原則，開展了「桶前值守」和線上問答活動，本次活動共有2,646名職工參與。通過此次專題活動，員工提高了垃圾分類意識，鞏固自身環保責任。此外，我們採用宣傳欄、電子屏、APP等多種形式宣傳垃圾分類，將垃圾分類工作由「立標杆、樹典型」向全面縱深推進。集團對總部及11家所屬公司9個辦公區區垃圾分類專項檢查，落實整改各類問題17項，整改率為100%。

3.6 環境績效

2022年，我們統計了報告期內集團總部及旗下4個項目、旗下47家分院，軌道公司總部及其旗下10個項目，以及勘測院總部及旗下15家分院的環境數據。由於2022年的集團施工項目數目較2021年報告統計範圍增加，且施工項目的數目、類型、施工期和施工階段均會導致數據口径差異，部分環境數據較2021年有明顯差異。集團將在未來持續推進並完善環境數據的記錄與管理工作。

指標	單位	2022年	2021年	2020年
大氣污染物排放總量⁴				
氮氧化物NO _x	千克	39,575.76	16,999.75	15,000.36
硫氧化物SO _x	千克	107.81	33.05	96.09
一氧化碳CO	千克	4,656.83	9,046.10	22,084.46
顆粒物PM ₁₀	千克	190.65	537.52	1,186.7

⁴ 大氣污染物排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放，以及所使用天然氣與液化石油氣燃燒時產生的排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》、《非道路移動源大氣污染物排放列表編製技術指南（試行）》及《第一次全國污染源普查城鎮生活源產排污染系數手冊》。

3 節能環保，和諧發展(續)

指標	單位	2022年	2021年	2020年
資源使用量及密度				
總能源耗量 ⁵	兆瓦時	33,532.90	24,343.91	17,981.55
總能源耗量密度	兆瓦時／人	9.22	6.93	4.84
總用電量	萬千瓦時	2,834.40	1,969.57	2,008.60
密度	千瓦時／人	7,793.25	5,609.71	5,409.64
總天然氣用量	萬立方米	55.01	16.86	10.81
密度	立方米／人	151.24	48.02	29.12
總液化石油氣用量	萬立方米－氣	3.09	3.65	3.51
密度	立方米－氣／人	8.50	10.39	9.46
柴油用量	公升	130,889.00	379,878.90	1,011,051.52
密度	公升／人	35.99	108.20	272.30
汽油用量	公升	1,139,260.07	1,094,342.04	737,702.62
密度	公升／人	313.24	311.69	198.68
辦公用紙使用量	噸	129.68	100.93	110.26
辦公用紙使用量密度	千克／人	35.66	28.75	29.70
總耗水量	萬噸	52.17	42.53	38.74
總耗水量密度	噸／人	143.43	121.13	104.32
溫室氣體排放量及密度⁶				
範圍一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	4,296.85	4,072.64	5,167.62
範圍二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	16,456.27	14,053.84	18,176.92
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	20,753.12	18,126.49	23,344.54
溫室氣體排放總量密度	噸二氧化碳當量／人	5.71	5.16	6.29

⁵ 下述直接能源由原始數據轉換成兆瓦時，其計算方法及相關轉換因子乃參考中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局及中國國家標準化管理委員會發佈的《車用汽油》(GB 17930-2016)、《車用柴油》(GB 19147-2016)。

⁶ 範圍一溫室氣體排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放、所消耗的製冷劑產生的溫室氣體排放以及所使用天然氣與液化石油氣產生的溫室氣體排放。具體排放數據的計算方法參考自IPCC發佈的《Fifth Assessment Report》、中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

3 節能環保，和諧發展(續)

指標	單位	2022年	2021年	2020年
有害廢棄物產生總量及密度				
廢電池產生總量	千克	491.97	242.88	39.74
密度	千克／人	0.14	0.07	0.01
廢日光燈	個	1,518	1,161	1,040
密度	個／人	0.42	0.33	0.28
廢墨盒產生總量	個	2,682	2,128	3,106
密度	個／人	0.74	0.61	0.84
廢化學品產生總量	千克	9.40	12.10	21.09
密度	千克／人	0.003	0.003	0.01
無害廢棄物產生總量及密度				
辦公垃圾產生量	噸	814.04	700.74	241.35
辦公垃圾回收量	噸	709.80	620.61	109.96
生活垃圾產生量	噸	1,165.46	595.56	308.85
生活垃圾回收量	噸	747.97	319.38	141.40
建築垃圾產生量	噸	7,163.23	2,678.62	700.15
建築垃圾回收量	噸	2,918.66	871.23	506.31
試驗廢棄渣土產生量	噸	100.45	71.90	80.03
試驗廢棄渣土回收量	噸	39.57	70.40	17.41
無害廢棄物產生總量	噸	9,243.18	4,046.82	1,330.37
密度	噸／人	2.54	1.15	0.36

在節能減排管理體系的支持下，集團在人員、業務規模逐年擴大的情況下，通過落實節約資源能源的管理政策、採取一系列節能舉措，連續三年水、電、天然氣消耗量以及溫室氣體排放量均未顯著增長。

4 回饋社會，熱心公益

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

社區發展貢獻

社區關係維護

在過去的一年里，北京城建設計不忘初心，飲水思源，在多個領域開展一系列社會公益活動，致力於鄉村振興、弱勢群體關愛與抗疫救災等工作，努力將自身資源與社會共享，為改善民生、建設和諧社會貢獻力量。2022年，集團公益項目投入共計10.8萬元，志願者活動參與2,002小時。

4.1 鄉村振興

集團積極響應國家號召，履行國企責任，主動參與鄉村發展建設，並通過對當地資源的合理開發利用，推動精準扶貧與鄉村振興進行有效銜接，幫助當地居民實現共同富裕目標。



集團開展「將溫暖送達鄉村」活動

2022年1月，集團委派專人對程各莊村10戶困難家庭和體弱多病老人進行走訪慰問，將關懷和溫暖送到困難村民心坎上。北京城建設計聚焦集體經濟薄弱村幫扶，深入開展調研，充分發揮土地政策優勢，探索培育產業，充分發揮駐村「第一書記」黨性強、懂政策、知識廣的才智優勢，不斷為程各莊村發展帶來新思路，持續為助力鄉村振興貢獻城建力量。



圖：「將溫暖送達鄉村」活動

4 回饋社會，熱心公益（續）

4.2 抗疫攻堅

2022年，針對全國各地疫情態勢嚴峻的地區，集團要求各分院嚴格遵守地方政府及兩級集團各項疫情防控要求，迅速行動，積極投身到疫情防控阻擊戰中。我們積極發揮自身優勢，統籌調配人力、物力，及時向當地疫情指揮部提供相關物資和志願者服務，助力當地政府和社會各界打贏疫情攻堅戰。



同心抗疫，共護美好

自疫情爆發以來，面對一線吃緊、人員緊缺的形勢，勘測院重慶分院號召居家辦公和處於臨時管控區域的職工主動向社區、小區報到，就地轉為志願者，服從街道、社區統一指揮調度，共同做好疫情防控工作，盡最大程度和最大努力發揮作用、貢獻力量。



圖：勘測院志願者服務隊

附錄《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
環境			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3 節能環保，和諧發展
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	3.6 環境績效
	A1.2	直接（範圍1）及間接能源（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.6 環境績效
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.6 環境績效
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.6 環境績效
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.1 環境目標
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.3 綠色辦公 3.4 綠色施工
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	3 節能環保，和諧發展
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以每千秒千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.6 環境績效
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	3.6 環境績效
	A2.3	描述能源使用效益及所訂立的目標以及為達到這些目標所採取的步驟	3.3 綠色辦公 3.4 綠色施工
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及用水效益，並描述所訂立的目標及為達到這些目標所採取的步驟	3.3 綠色辦公 3.4 綠色施工
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	不適用，因集團業務不涉及生產產品。
A3： 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3 節能環保，和諧發展
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3 節能環保，和諧發展
A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的相關減緩措施的政策	3.2 氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對的行動	3.2 氣候變化

附錄《環境、社會及管治報告指引》(續)

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
社會			
B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2關愛員工，凝聚人才
	B1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	2.1人才管理
	B1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	2.1人才管理
B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2安全生產
	B2.1	過去三年因工作關係而死亡的人數及比率	1.2安全生產
	B2.2	因工傷損失工作日數	1.2安全生產
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	1.2安全生產
B3： 發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	2.2栽培匠心
	B3.1	按僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	2.2栽培匠心
	B3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	2.2栽培匠心
B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.1人才管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	2.1人才管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	2.1人才管理

附錄《環境、社會及管治報告指引》(續)

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	1.5 供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供貨商數目	1.5 供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例	1.5 供應商管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	1.5 供應商管理
	B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	1.5 供應商管理
B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	因集團業務不涉及生產產品，產品標識相關的事宜不適用於集團。其他產品責任相關的事宜，集團已於1.3服務質量進行披露。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	1.3 服務質量
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	1.3 服務質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	1.4 驅動創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	1.3 服務質量
	B6.5	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	1.3 服務質量
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	2.3 廉潔奉公
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	2.3 廉潔奉公
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	2.3 廉潔奉公
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	2.3 廉潔奉公
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策。	4 回饋社會，熱心公益
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	4 回饋社會，熱心公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	4 回饋社會，熱心公益



北京城建设计发展集团股份有限公司

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED