



# 北京城建设计发展集团股份有限公司

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED

於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司

股份代號:1599



2019

年度環境、社會及管治報告



# 目錄



|              |    |                     |    |
|--------------|----|---------------------|----|
| 1 關於本報告      | 2  | 6 凝聚匠心 共同奮鬥         | 30 |
| 1.1 報告目的     | 2  | 6.1 人才管理            | 30 |
| 1.2 報告範圍     | 2  | 6.2 人才建設            | 36 |
| 1.3 稱謂說明     | 2  | 6.3 人才守則            | 40 |
| 1.4 董事責任     | 2  | 7 環保節能 持續發展         | 42 |
| 1.5 編製基準     | 3  | 7.1 綠色辦公            | 43 |
| 1.6 報告說明     | 3  | 7.2 綠色施工            | 46 |
| 1.7 對本報告的回應  | 3  | 7.3 環境績效            | 49 |
| 2 管理層致辭      | 4  | 8 共享價值 構築未來         | 53 |
| 3 集團簡介       | 5  | 8.1 共享成果            | 53 |
| 4 ESG管理      | 6  | 8.2 回饋社區            | 55 |
| 4.1 ESG管理架構  | 6  | 9《環境、社會及管治報告指引》內容索引 | 58 |
| 4.2 QHSE管理體系 | 7  |                     |    |
| 4.3 利益相關方參與  | 9  |                     |    |
| 4.4 重要議題評估   | 10 |                     |    |
| 5 科學管理 追求卓越  | 14 |                     |    |
| 5.1 安全為先     | 14 |                     |    |
| 5.2 質量為本     | 21 |                     |    |
| 5.3 創新發展     | 25 |                     |    |

# 1 關於本報告

## 1.1 報告目的

本報告旨在提供北京城建設計發展集團股份有限公司於2019年度內的環境及社會表現，以回應利益相關方所關注並與可持續發展有關的議題。本報告應與本年度年報第80頁「企業管治報告」章節一併閱覽，以便各主要利益相關方更能全面地了解北京城建設計發展集團股份有限公司的可持續發展理念、措施及相關表現等。

## 1.2 報告範圍

本報告覆蓋北京城建設計發展集團股份有限公司以及成員企業：北京城建勘測設計研究院有限責任公司以及北京城建軌道交通建設工程有限公司。部分環境數據的具體統計範圍將在「環境績效」章節說明。

除非另有說明，本報告的時間範圍為2019年1月1日至2019年12月31日（以下簡稱「報告期」）。

## 1.3 稱謂說明

為方便閱讀，在本報告中，北京城建設計發展集團股份有限公司被簡稱為「北京城建設計」，成員企業北京城建勘測設計研究院有限責任公司被簡稱為「勘測院」，成員企業北京城建軌道交通建設工程有限公司被簡稱為「軌道公司」。本報告中將北京城建設計、勘測院以及軌道公司統稱為「集團」或「我們」。

## 1.4 董事責任

本集團董事會通過評估集團的環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）的相關風險及機遇，制定ESG相關管理方針、策略、優次及目標，並確定了本報告的匯報範圍。同時，董事會確保集團設有適當和有效的風險管理及內部監控系統，審批本報告的披露內容，對集團的環境、社會及管治承擔整體責任。





## 1 關於本報告(續)

### 1.5 編製基準

本集團遵循香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「《指引》」)編製本報告。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條款，並按照《指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性編寫。本報告對於《環境、社會及管治報告指引》的具體依循情況總結於「《環境、社會及管治報告指引》內容索引」章節。本報告亦參考全球倡議組織《可持續發展報告指南》(GRI Standards)進行編製。

### 1.6 報告說明

本報告以中文繁體和英文兩種語言發佈。報告內容如有任何歧義，以中文繁體版為準。電子版報告可通過本集團官網和香港聯交所網站進行閱讀和下載。

本報告數據均來自公司所採用的線上平台系統或人工整理，本報告計量貨幣為人民幣。

### 1.7 對本報告的回應

我們歡迎讀者通過填寫位於本報告結尾的讀者意見反饋表，對本報告提出意見和建議。閣下亦可隨時通過以下方式與集團聯繫：

北京城建設計發展集團股份有限公司  
地址：北京市豐台區豐台北路18號恆泰中心D座12A  
郵編：100071  
電話：+(86)10 8833 6868  
傳真：+(86)10 8833 6763  
郵件：ir@bjucd.com



## 2 管理層致辭

2019年，我們全面踐行習近平新時代中國特色社會主義思想，牢記習總書記對城市建設者的殷殷期望，傳承一代代城建設計人對祖國和人民的擔當和忠誠，永不停歇、永不懈怠，開拓進取、砥礪前行。這一年，我們搶抓市場機遇、乘勢而上；這一年，我們全力以赴打好提質增效攻堅戰，企業全面深化改革；這一年，我們優質高效推進重點項目建設，集團上下保持戰略定力，聚焦發展主線，堅持做大設計、做強總承包，積極拓展新業務，以必勝的決心、高效的組織和強有力的執行，保質保量，不折不扣完成全年任務目標；這一年，我們對接奧運重點工程，躋身「雙奧」設計企業；這一年，我們深入開展員工關愛工程，注重員工全面發展，員工幸福感獲得感不斷增強；這一年，我們積極履行社會責任，加大精準扶貧力度、積極搶險救災，企業擔當風範深入人心。

作為城市軌道交通的領軍企業，北京城建設計始終以成為企業社會責任的實踐者、推動者和引領者為己任。自上市開始即著手建立科學、規範、系統、有效的企業社會責任管理體系，從依法治企、優質服務、創造效益、員工發展、安全監管、科技進步、環境保護、精準扶貧、公益事業、合作共贏、海外責任等方面進行社會責任規劃，並從公司總部到各子公司全面開展了一系列社會責任管理實踐活動，以實現全面覆蓋、充分履行、日臻完善、行業領先的社會責任目標，為社會持續做出不可替代的傑出貢獻。

我們適應城市的快速發展狀態，積極貢獻於城市公共交通網絡建設，追求優化設計和管理，以自身專長和優勢回應社會的長遠需要。本著「客戶至上 奮鬥為本 誠信唯實 追求卓越」的企業核心價值觀，北京城建設計將把握國家綠色發展潮流下的機遇，繼續為社會創造價值。

在城市建設的不同業務板塊，我們嚴格遵守各項國家環保法律法規要求，在各項業務中採取措施實現綠色施工、文明施工、安全施工。

我們確立明確的制度和指引，並通過務實的對話交流，保障員工的福祉和利益，期望營造讓其滿意的工作環境。此外，北京城建設計努力為員工搭建發展平台，建立扎實的企業文化，從而提升整體實現可持續發展的能力。

我們始終與利益相關方保持和諧互信、互惠互利的合作關係，堅持從利益相關方視角出發，積極回應利益相關方關注的重要議題，建立順暢、規範、富有特色的利益相關方溝通機制，努力實現與各利益相關方共同發展、和諧共贏。

推動可持續發展工作任重且道遠，我們期待透過定期發布ESG報告以及舉辦可持續發展溝通活動，與利益相關方分享當中的挑戰和機遇，共商行動計劃。2020年，北京城建設計將一如既往地忠實履行企業使命，不斷探索造福社會的新形式，努力為實現中華民族偉大復興的中國夢作出新的貢獻。





### 3 集團簡介

1958年，北京城建設計的前身－北京城建設計研究總院因中國第一條地鐵的設計及勘察服務而誕生。歷經60餘年的發展，集團從最初單一的地鐵設計單位，發展成為以城市軌道交通、綜合交通樞紐、地下空間開發為特色，能為工業與民用建築、市政、橋樑、道路工程提供前期諮詢、規劃、勘察測繪、設計、施工、項目管理等專業化、高品質的全過程服務的工程承包商。

2019年，集團業務遍布國內60多個城市，在50多個城市擁有分支機構，並延伸至安哥拉、越南、俄羅斯、巴基斯坦、哈薩克斯坦、莫桑比克、埃塞俄比亞、馬爾代夫等海外市場。



## 4 ESG管理

### 4.1 ESG管理架構

集團參考香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》建立ESG管理體系。報告期內，集團持續保持管理體系的有效運行，優化可持續發展管理的相關事宜。



圖：集團ESG管理體系

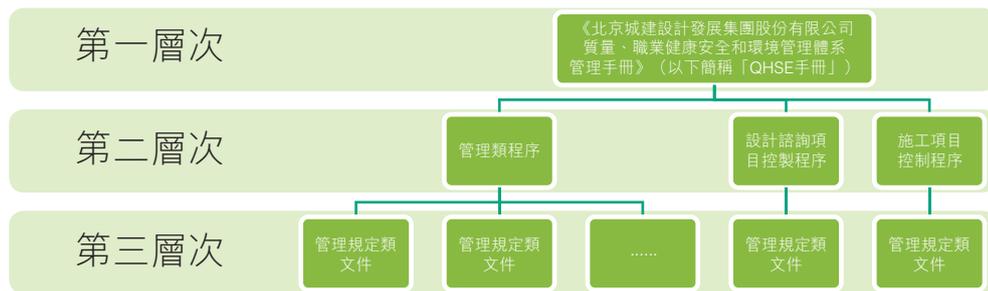
在集團ESG管理體系下，ESG工作小組負責向董事會匯報環境、社會及管治相關工作，並在董事會的管理方針、策略及指引下進行相關工作部署，跟進相關工作的執行、監察、匯報、持續改進等。ESG工作小組同時負責統籌及協調利益相關方溝通工作、重要性評估工作及本報告的編寫工作。

## 4 ESG管理(續)

### 4.2 QHSE管理體系

本集團設有質量、職業健康安全和環境管理體系(以下簡稱「QHSE體系」)。QHSE體系覆蓋公司的諮詢設計、勘察及工程總承包等業務生產過程的管理，並遵循了《質量管理體系要求》(GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)、《環境管理體系要求及使用指南》(GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)、《職業健康安全管理體系要求》(GB/T 28001-2011)、《工程建設施工企業質量管理規範》(GB/T 50430-2017)等國家標準要求。我們亦獲有上述標準的符合認證。

本集團QHSE體系分為以下三級結構管理，從質量、環境和職業健康安全三個層面對集團的運營提供系統化的程序指導及政策保障。



圖：QHSE體系文件架構組成

QHSE體系中的第一層次為QHSE手冊，奠定公司QHSE管理體系的總體原則及指引。QHSE體系第二層次中的管理類程序文件為《北京城建設發展集團股份有限公司質量、職業健康安全和環境管理體系管理類程序文件》(以下簡稱「QHSE程序文件」)。該文件在QHSE手冊的基本操作設定基礎上，對集團管理與運作中的20個項目(見下圖所示)做出了細化程序規範。第二層次中另有針對設計諮詢及施工業務的控制程序，提高了整個體系的針對性和可操作性。QHSE第三層次的文件則為具體事宜的管理規定類文件。勘測院及軌道公司各設有適合其自身業務特徵的QHSE體系。

## 4 ESG管理(續)

| 體系文件及內審控制程序                 | 戰略目標管理程序                   | 文件控制程序                       | 風險管理程序                     | 合同評審管理程序               |
|-----------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------|
| 規範化體系文件管理、公司內審和管理評審         | 完善管理架構，規範化經營戰略的設定          | 確保部門所使用文件的有效性和時效性            | 實現對風險的有效評估並對此做出應對策略        | 確保合同簽訂符合法律、政策及公司內部要求   |
| 市場營銷控制程序                    | 質量檢查改進程序                   | 知識管理程序文件                     | 項目管理程序                     | 施工項目管理策劃程序             |
| 規範公司及各單位投標信息有效化，營銷整體化       | 實現對工程項目質量監督檢查工作的有效控制       | 實現企業知識在內部的共享、積累、有效傳遞及應用      | 規範項目管理體系，明確項目管理工作流程和工作要求   | 規範施工項目管理策劃工作           |
| 施工項目經營管理程序                  | 印章管理程序                     | 信息化管理程序                      | 檔案工作管理程序                   | 法律法規和其他要求控制程序          |
| 明確板塊經營管理組織機構、職責分工、工作目標及績效監測 | 規範印章的使用，加強印章的管理            | 保障信息交流途徑，規範信息化系統的管理與維護       | 規範檔案管理工作，確保檔案的完整、準確、系統與安全  | 建立法律法規和其他要求的獲取、識別和更新渠道 |
| 法律法規合規性評價程序                 | 不符合、糾正和預防措施控制程序            | 公司環境和職業健康安全控制程序              | 應急準備與響應控制程序                | 人力資源員工培訓和員工考核管理程序      |
| 定期評價對法律法規和要求的遵守情況           | 針對管理體系中存在的或潛在的不符合採取糾正和預防措施 | 明確QHSE體系機構的職責和權限，確定工作程序和記錄要求 | 應對存在或潛在的涉及環境及職業健康安全事故或緊急情況 | 規範員工培訓和員工考核工作          |

圖：QHSE程序文件介紹



## 4 ESG管理 (續)

### 4.3 利益相關方參與

我們始終與利益相關方保持和諧互信、互惠互利的合作關係，堅持從利益相關方視角，積極回應利益相關方關注的重要議題。報告期內，我們建立順暢、規範、富有特色的利益相關方溝通機制，持續了解利益相關方的需求，並通過以下方式回應其期望。

| 利益相關方 | 需求與期望                              | 回應方式                                       |
|-------|------------------------------------|--|
| 政府    | 遵守法律法規<br>納稅<br>支持經濟發展             | 合法、合規運營<br>按規納稅                            |
| 投資者   | 投資回報<br>業務與盈利增長<br>風險管理<br>信息披露    | 透明、定期披露信息<br>投資者大會<br>投資峰會<br>路演           |
| 客戶    | 提供高品質的產品和服務<br>滿足客戶多元需求<br>為客戶創造價值 | 保障服務質量<br>客戶信息保護<br>客戶滿意度調查                |
| 員工    | 員工權益<br>培訓與發展<br>職業安全及健康<br>平衡工作生活 | 提供具有競爭力的、良好的薪酬福利<br>提供豐富職業發展機會<br>完善員工培訓體系 |
| 合作夥伴  | 公開、公平、公正採購<br>信守合約                 | 履行合同<br>公開招標                               |
| 社會和公眾 | 社區發展<br>公益事業<br>定期組織志願者活動          | 協助社區建設<br>參與公益慈善事業                         |



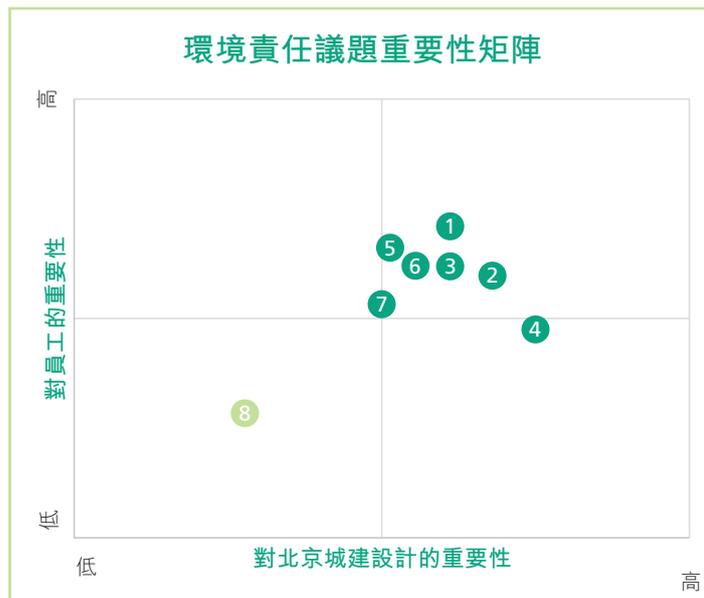
## 4 ESG管理（續）

### 4.4 重要議題評估

本集團將相關ESG議題歸類為環境責任、員工責任及運營責任三個層面，並在2018年重要性議題的基礎上，參考本報告的編製基準以及集團業務特點進一步豐富了議題庫，共形成26項ESG議題作為2019度的議題庫。ESG工作小組通過對集團員工進行問卷調查，了解員工作為利益相關方對各ESG議題的重要性評估優次；通過對集團決策層的問卷調查，了解並評估各ESG議題對於本集團的重要性優次。

因為資源限制等原因，我們僅在公司內部開展利益相關方調查，未來我們將努力拓展調查渠道。2019年利益相關方調查問卷參與人數為659人，較上一年度有所增長，且調查範圍亦有所擴大；2018年主要為北京員工參與調查，其他地區員工反饋的問卷佔比僅為19%，2019年度則有更多地區的分院及子公司參與此次調查（回復問卷佔比64%），我們收集到了更為廣泛的員工意見，調查結果的代表性有所提升。

經過對此次問卷調查結果的分析，我們形成了環境責任、員工責任及運營責任這三個層面的重要性矩陣。

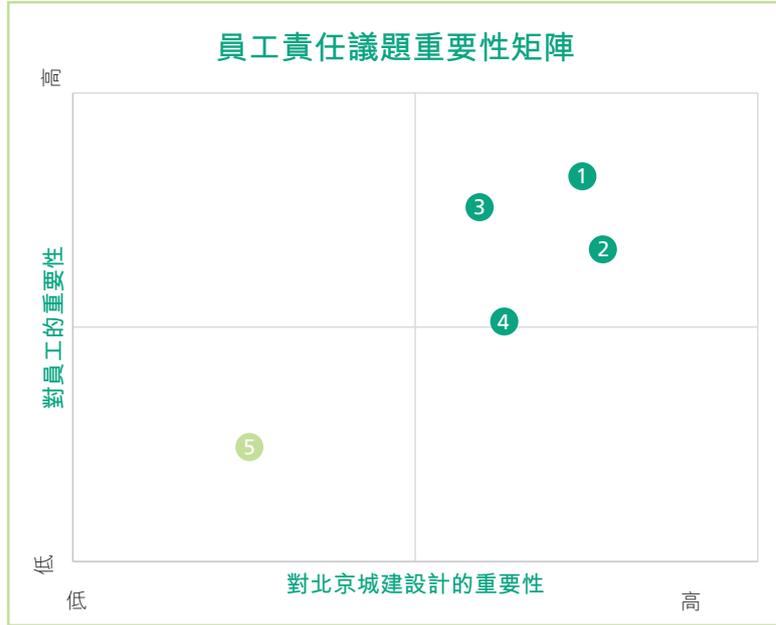


- ① 污染物的排放與管理
- ② 能源利用管理
- ③ 綠色辦公政策管理
- ④ 綠色施工政策管理
- ⑤ 廢棄物的排放與管理
- ⑥ 水資源利用管理
- ⑦ 溫室氣體的排放與管理
- ⑧ 參與、捐贈環保活動

圖：環境責任議題重要性矩陣



## 4 ESG管理 (續)



- ① 員工健康與安全管理
- ② 員工權益保護
- ③ 員工培訓與職業發展
- ④ 員工福利政策
- ⑤ 防止童工及強制勞工

圖：員工責任議題重要性矩陣



## 4 ESG管理(續)



- |          |              |
|----------|--------------|
| ① 安全生產   | ⑦ 規範招投標環節    |
| ② 服務質量   | ⑧ 供應商篩選與管理   |
| ③ 科技創新   | ⑨ 利益相關方溝通    |
| ④ 工程質量   | ⑩ 供應鏈的環境風險管理 |
| ⑤ 保護知識產權 | ⑪ 反貪污        |
| ⑥ 保護客戶隱私 | ⑫ 供應鏈的社會風險管理 |
|          | ⑬ 社區投資       |

圖：運營責任議題重要性矩陣



## 4 ESG管理(續)

我們將對利益相關方和集團均有較高重要性的議題視為「重要ESG議題」。通過對重要性評估矩陣的分析，我們共得出17項重要ESG議題，按照各重要ESG議題的分數高低排序如下：

| 重要性排序<br>(從高至低) | 重要ESG議題    |
|-----------------|------------|
| <b>環境責任</b>     |            |
| 1               | 污染物的排放與管理  |
| 2               | 能源利用管理     |
| 3               | 綠色辦公政策管理   |
| 4               | 綠色施工政策管理   |
| 5               | 廢棄物的排放與管理  |
| 6               | 水資源利用管理    |
| 7               | 溫室氣體的排放與管理 |
| <b>員工責任</b>     |            |
| 1               | 員工健康與安全管理  |
| 2               | 員工權益保護     |
| 3               | 員工培訓與職業發展  |
| 4               | 員工福利政策     |
| <b>運營責任</b>     |            |
| 1               | 安全生產       |
| 2               | 服務質量       |
| 3               | 科技創新       |
| 4               | 工程質量       |
| 5               | 保護知識產權     |
| 6               | 保護客戶隱私     |

同2018年度的調查結果相比，環境層面的重要性議題變化較大，「污染物的排放管理」、「廢棄物的排放與管理」等議題較上一年度的重要性明顯上升，成為本年度利益相關方更加關注的議題，且新增議題「綠色施工政策管理」的重要性亦排名較高。因2019年度問卷調查中將「人才隊伍的建設與管理」與「員工培訓與職業發展」合併為同一議題提問，因此員工責任層面的重要ESG議題並未發生較大變化。運營責任下的重要ESG議題亦並未有明顯變化。按照《指引》中的「重要性」匯報原則，我們在本報告中重點回應集團於報告期內與重要ESG議題相關的管理與績效，以回應各利益相關方的信息需求。



## 5 科學管理 追求卓越

在為客戶提供工程前期諮詢、規劃、勘察測繪、設計、項目管理、工程總承包等專業化服務時，我們始終秉持「客戶至上、奮鬥為本、誠信唯實、追求卓越」的企業價值觀，保障安全生產、不斷提升所提供服務的質量。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要議題

|           |        |        |
|-----------|--------|--------|
| 安全生產      | 服務質量   | 科技創新   |
| 工程質量      | 保護知識產權 | 保護客戶隱私 |
| 員工健康與安全管理 |        |        |

### 5.1 安全為先

連續兩年間，「安全生產」均被評為運營層面中最重要的ESG議題。本集團長期以來亦始終最為重視安全生產方面的體系建立與培訓管理。我們通過建立系統化的管理模式、執行嚴謹的監督檢查制度，保障生產過程的安全與員工的職業健康安全。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關的法律及規例：

《中華人民共和國安全生產法》

《中華人民共和國建築法》

《建築施工企業安全生產管理機構設置及專職安全生產管理人員配備辦法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國職業病防治法》

等國家及地方的法律及規例

#### 風險識別及控制

2019年，我們推進了安全風險的預防及控制體系的建立。集團正式發佈執行《北京城建設計發展集團股份有限公司施工安全風險分級管控和隱患排查治理制度》，該制度從組織機構和職責、風險識別處理、隱患排查治理等三方面對集團旗下涉及施工業務的安全生產管理工作做出規範。





## 5 科學管理 追求卓越(續)

此外，本集團在北京市住房和城鄉建設委員會的信息平台建立了施工安全風險庫和事故隱患清單庫，並在平台上如實填報及記錄我們識別的施工安全風險、風險等級、管控層級、管控措施、責任人員等。針對識別的安全隱患，我們亦及時在平台上記錄事故隱患的排查時間、所屬類型、所在位置、責任人員、整改措施及整改情況等內容。

### 管理及督察體系

在風險管控及隱患排查治理的基礎上，我們通過建立系統化的管理模式、執行嚴謹的監督檢查制度，保障生產過程的安全。本集團遵守《中華人民共和國安全生產法》及《建設工程安全管理條例》的有關要求，設有安全生產委員會，並在QHSE體系的基礎上制定了一系列安全生產執行情序以及管理規定，確保國家、地方法律及法規的遵守以及集團各項安全生產管理目標得以完成。

#### 集團主要安全生產相關管理政策

- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全生產責任制》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全操作規程目錄》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全生產資金保障制度》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司生產安全事故報告和調查處理辦法》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司重大危險源控制措施》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全生產檢查制度》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全生產和綠色施工獎懲辦法》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司職業病危害防治措施》
- 《北京城建設發展集團股份有限公司安全生產教育和培訓制度》



## 5 科學管理 追求卓越(續)

以上管理政策在規範安全操作程序的同時，亦規範相關程序與制度的監督制度。其中《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產檢查制度》中規定的安全生產檢查責任分級如下：



2019年，我們發佈執行《北京城建設計發展集團股份有限公司安全隱患排查治理信息平台考核管理辦法》，對安全隱患的排查及治理工作進行分級考核，監督與促進安全管理工作的有效執行；我們亦發佈執行《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產標準化考評管理制度》，制度規範對於安全生產的管理體系有效執行的考核及評估，及進一步加強施工安全生產管理的標準化工作。

### 培訓與應急演練

在風險防控機制與管理督查體系的雙重保障下，我們為在職員工下發《EHS環境及職業健康安全宣傳手冊》，要求員工學習體系知識，並通過問卷調查等形式驗證學習效果。我們每年均會執行《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產教育和培訓制度》、《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故應急救護預案》中的規定，通過組織全面的安全生產教育、培訓活動、應急演練活動來提高全體員工的安全意識和安全防護能力，預防和減少安全事故及職業危害。報告期內，我們組織「應急救護及自救相關知識」培訓，總計參加員工400人，參訓員工取得了北京紅十字會頒發的救護技能證。



## 5 科學管理 追求卓越(續)

## 2019年「安全生產月」宣傳培訓活動

2019年6月，集團如期開展年度「安全生產月」宣傳培訓活動。活動期間，我們通過開展應急演練、安全培訓教育活動、安全競賽活動等形式，強化企業與員工的安全生產意識。



圖：北京地鐵7號線東延03標項目部組織開展防汛應急演練活動



圖：遵義鳳新快線項目開展消防應急演練活動

## 5 科學管理 追求卓越(續)



圖：遵義鳳新快線項目開展電梯事故應急演練



圖：勘測院召開新版《岩土工程勘察安全規範》和有限空間作業培訓



圖：北京城建設計開展年度專職安全管理人員安全知識培訓



## 5 科學管理 追求卓越(續)



圖：軌道公司開展個人勞動防護用品安全管理崗位技能競賽



圖：集團在施工現場及辦公區域提供安全知識宣傳材料



## 5 科學管理 追求卓越(續)

### 職業健康與安全

我們根據施工生產業務的特徵，制定執行《北京城建設計發展集團股份有限公司職業病危害防治措施》，規範針對可能發生的如塵肺、職業中毒、中暑、噪聲聾等職業病的預防措施。預防措施在作業場所、個人防護規範和安全檢查體系中均得到有效執行。以下展示部分典型職業病的管理措施：

| 潛在職業病類型 | 作業場所管理及預防措施  | 個人設備及預防措施                      |
|---------|--|--------------------------------|
| 塵肺      | 盡可能採用濕式作業方法，作業條件允許的情況下採用降塵設備。加強通風排塵措施。   | 施工作業人員按照作業環境配發相應防塵口罩(面具)並定期更換。 |
| 職業中毒    | 易導致一氧化碳中毒、硫化氫中毒的作業場所(如地下管道、窰井等)，如有毒有害氣體超標，必須強制通風，有毒有害氣體含量達標後方可開始作業，作業同時作業場所必須進行強制通風。 | 嚴格執行安全操作規程，定時輪班作業。             |
| 中暑      | 合理安排作業時間，同時保證防暑降溫飲品供應。   | 根據天氣增減衣物，高溫作業時保證定時休息，及時補充含鹽飲品。 |
| 噪聲聾     | 施工現場強噪聲設備採取全封閉等降噪措施。   | 根據作業場所噪聲等級佩戴相應防護耳塞             |





## 5 科學管理 追求卓越(續)

我們於每季度對集團內部的職業病防治工作進行一次檢查。針對集團負責總承包的項目，我們要求項目經理每月對職業病防治工作進行一次抽查；針對集團負責分包的項目，我們要求項目經理每旬進行一次檢查。同時，我們對作業場所環境、作業人員防護用品佩戴情況不定時組織抽查。

報告期內，本集團未有員工因工作原因受傷或死亡的案例發生。

### 5.2 質量為本

集團的質量管理方針是「科學管理、品質超越、持續改進、客戶滿意」，因此我們在工程質量及客戶服務方面始終堅持不斷進步和提升。報告期內，本集團的質量管理體系經專業第三方審核認證，達到《質量管理體系要求》(GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)標準。此外，集團的QHSE體系中設有質量檢查改進程序、施工項目策劃管理程序、施工項目經營管理程序、項目管理程序以及法律法規合規性評價程序等，確保從項目策劃，到經營、管理再到監察實現完整的管理鏈式結構。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與所提供產品及服務的健康與安全、廣告、隱私事宜相關的法律及規例：

《中華人民共和國建築法》

《建設工程質量管理條例》

《中華人民共和國計量法》

《建築工程質量檢測管理辦法》

《中華人民共和國合同法》

《中華人民共和國廣告法》

等國家及地方的法律及規例



## 5 科學管理 追求卓越(續)

### 設計與施工質量

作為工程諮詢、設計服務與工程施工總承包服務提供方，我們深知所提供的設計與施工服務的質量是使用者的安全保障，因此質量控制與質量檢定程序是我們質量創優管理的工作核心。報告期內，我們執行QHSE體系中的質量控制措施。針對設計諮詢服務遵守《設計諮詢程序文件》執行過程控制、設計圖審查、設計質量放行、設計項目後期服務、設計更改控制程序等管理程序；針對施工總承包服務遵守《施工項目控制程序文件》執行施工技術、施工質量及施工生產管理，確保以上各項工作均有標準化的質量標準、執行流程、責任分工及工作記錄。

在基礎質量控制流程的保障下，我們亦通過多種檢查機制來進一步加強質量控制，工程設計諮詢板塊的主要質量檢查措施包括不定期的設計項目圖紙質量抽查，設計項目巡檢，專業技術質量分析報告，強審意見統計分析，設計質量例會等。在各項質量監查中發現的問題，我們按照《設計技術質量處罰管理規定》執行工作。施工板塊質量監查主要包括圍繞項目開展檢查、召開質量會議、對上報材料進行統計分析等工作，對發現的問題，我們按照《施工技術質量處罰管理辦法》執行工作。

#### 工程設計、工程諮詢板塊

- 《設計項目質量抽查管理規定》
- 《設計技術質量處罰管理規定》

#### 施工板塊

- 《施工技術質量檢查管理規定》
- 《施工技術質量處罰管理規定》

圖：質量監察改進工作相關規定

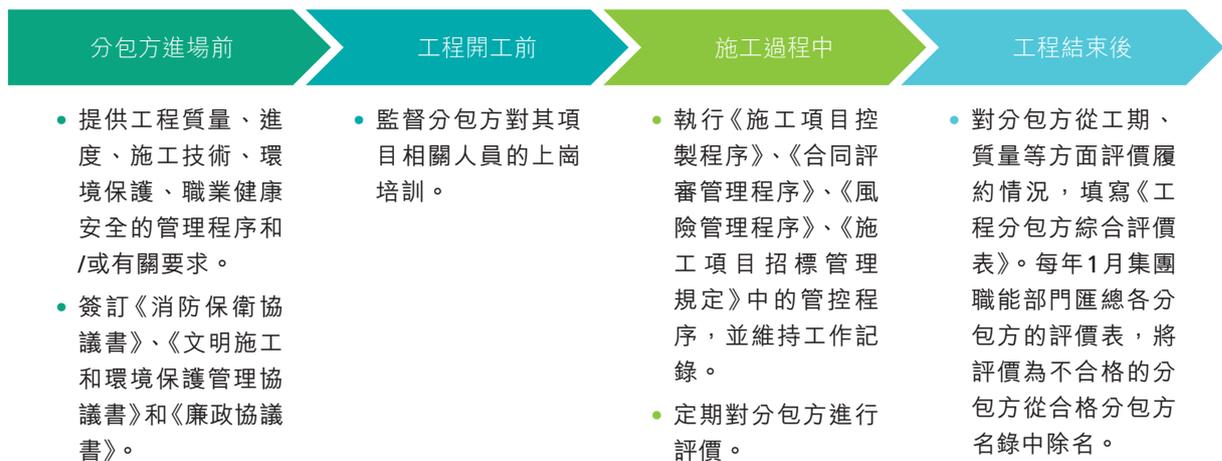
報告期內，本集團質量責任事故為零，設計評審率100%，設計諮詢成果放行率100%；工程施工質量合格率100%，單位工程一次驗收合格率100%，達成年度質量目標。在此基礎上，本集團已嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》與業務推廣合規相關的法律及規例，在日常經營過程中執行QHSE體系中的市場營銷控制程序及《市場營銷管理辦法》等集團政策，對設計、諮詢及承包業務涉及到的投標事宜做嚴格管控，避免誤導公眾及客戶群體。



## 5 科學管理 追求卓越(續)

### 供應商管理

我們認為物資與服務供應商是我們提供安全及優質的建設綜合服務的重要一環，因此我們始終積極推進供應鏈的環境及社會風險管理工作，以進一步保障我們的整體服務質量。設計、諮詢服務方面，我們於2019年修訂了《北京城建設發展集團股份有限公司外部合作設計管理辦法(修編)》，進一步規範涉及與外部合作設計項目的管理，包括在分包設計、聯合設計、項目勞務合作和勞務分包設計等情況中對合作設計單位的甄選、技術管理與質量控制、履約評價等工作的具體規範；施工服務方面，集團執行《公司施工項目招標管理規定》、《公司專業工程分包管理規定》，對施工工程項目中的物資採購、專業分包、勞務分包、機械租賃等供應商的資質、環境保護、職業健康安全等方面提出標準化的採購規定。其中《公司施工項目招標管理規定》規範招標採購的工作及管控程序；《公司專業工程分包管理規定》中進一步對專業分包方做出管控規範：



## 5 科學管理 追求卓越(續)

報告期內，集團的供應商管理政策得到良好的貫徹與落實。勘測院發佈並執行《北京城建勘測設計研究院有限責任公司生產類供方評審、管理及分包申請審批流程管理規定》，對供應商的評審、《合格供方名錄》的使用、供應商的監督及監察作出進一步規範；軌道公司實施《專業工程分包管理實施細則》及《建築起重機械供應商管理規定》等政策管理各類供應商。

| 2019年按地區劃分的供應商數目 |     |      |
|------------------|-----|------|
|                  | 北京  | 其他地區 |
| 工程板塊             | 171 | 249  |
| 設計板塊             | 359 | 963  |

### 客戶服務

在保障設計、工程質量的同時，我們同樣注重客戶服務。集團規定主責職能部門需按照QHSE體系中有關《顧客滿意度調查及應用規定》、《工程保修管理規定》等政策，採取多重渠道收集客戶的評價意見，並按照約定提供保修服務。此外，集團每年度組織典型項目的業主回訪工作，通過面對面交流，進一步有效收集業主的評價意見。

客戶隱私保護是客戶服務中我們重視管理的議題，該議題亦在近次重要議題評估中被納入了重要ESG議題，可見集團及利益相關方均非常關注客戶隱私保護。我們執行《北京城建設計發展集團股份有限公司保密工作管理(暫行)規定》，對集團信息保密範圍和保密事項、文件管理與傳閱、文件清退、歸檔、銷毀、信息化與檔案管理、機要人員職責等範疇的管理均作出具體要求。其中部分具體措施展示如下(包括但不限於)：

- 涉密工程的作廢設計圖紙、技術資料和計算單需及時交由檔案中心負責管理及銷毀。需銷毀的文件和內部資料均須登記後到特定廠家銷毀；
- 員工不可攜帶屬於秘密的文件、資料和其他物品出入公共場所或探親訪友；





## 5 科學管理 追求卓越(續)

- 員工不可在沒有保密措施的傳真機、計算機上傳輸或者處理涉密信息；
- 總部及成員企業需定期開展保密教育，增強保密意識，並對保密工作定期進行檢查。

報告期內，為強化客戶服務管理，勘測院發佈並執行《顧客服務管理辦法》及《顧客服務考核細則》來規範對客戶滿意度信息獲取、顧客抱怨、投訴處理及顧客滿意度信息統計及分析等工作。其中《顧客服務管理辦法》中規定，主責部門須將收到的客戶投訴事件按事件涉及內容及嚴重程度歸類為重大投訴、嚴重投訴或一般投訴，並根據投訴內容將投訴事件交由相關主責部門處理，主管領導負責跟進、審核確認處理結果，在24小時內給予客戶答覆。報告期內，集團未有收到客戶投訴的案例。

### 5.3 創新發展

我們十分注重自身的技術研發能力培育，並將技術創新視為本集團的核心競爭力。為推動技術進步、促進科技成果的轉化，加強技術創新項目的管理，集團成立技術研究院以管理與整合我們的技術研發資源。同時，我們與北京交通大學、武漢理工大學等知名院校簽訂技術服務合同，全面提升科研技術水平。

#### 創新技術管理

集團跟循《科技創新發展規劃(2018-2020)》，執行《創新項目管理規定》、《創新項目經費管理辦法》、《科技質量創優獎勵辦法》等集團政策，通過研發項目立項、研究、過程控制和鑒定驗收的一系列標準程序，對研發活動進行統一管理。我們在一系列城市軌道交通和交通相關項目設計領域開發專有技術，多項先進技術達到國際領先水平。



## 5 科學管理 追求卓越(續)

| 軌道減震降噪   | 地下空間通風   |
|--|--|
| <p>我們擁有鋼彈簧浮置板減振道床、軌道減振器、減振扣件等多項減振減噪技術，在軌道交通領域使用廣泛，使軌道交通運輸高效、安全、節能、環保。同時，我們也通過出售相關產品加工藍圖取得收益。</p>                                   | <p>我們在地下通風及空調領域擁有數目眾多的專有技術，與有關地下空間通風的系統相配套，在空間利用、節能、減少二氧化碳排放方面具有突出優勢。相關技術包括多功能集成通風及空調系統、直接蒸發式通風及空調系統和無冷卻塔冷水式集成空調及通風系統等。</p>  |
| 地下架構   | 高架橋  |
| <p>我們擁有多項領先的地下結構專有技術，填補了國內相關技術領域的空白。該等技術包括一次扣拱暗挖逆作施工方法、零距離下穿既有地鐵結構控制變形方法、盾構法與淺埋暗挖法結合建造地鐵車站施工方法等工法類技術。我們研究開發的「裝配式地鐵車站」技術屬於國內首創。</p> | <p>我們是中國唯一一家掌握U型樑技術(該技術主要適用於運營安全和景觀設計要求較高的城市軌道交通高架橋樑結構)發明專利的設計單位。我們對U型樑技術及配套系統技術進行全面研究，如軌道交通供電、環保系統、減振減噪系統、安全防護系統等。我們所開發的U型樑環保、經濟，對中國軌道交通系統適用性強，部分U型樑技術達到國際領先水平。</p> |

圖：專有科技技術領域



## 5 科學管理 追求卓越(續)

在科技創新管理中，我們非常重視知識產權的管理及保護。集團在QHSE體系中知識管理程序文件的基礎上，實施《知識產權管理辦法》，對集團開發的技術專利權、設計著作權、商標權的保護和管理責任作出規範。勘測院實施《自主知識產權獎懲管理辦法(試行)》，管理及保護其知識產權並通過獎勵機制來鼓勵員工自主創新。軌道公司通過以下實踐來維護及保障內外部知識產權：



我們將在未來持續推進創新技術開發與知識產權的管理，為設計及施工業務的長期競爭力提供保障。

## 5 科學管理 追求卓越(續)

### 年度創新成果

報告期內，集團科研創新成果顯著。深圳7號線設計獲詹天佑獎；軌道交通自動運行系統關鍵技術、盾構施工控制技術研究應用獲北京市科技進步獎。集團獲得專利35項，軟件著作權42項；完成主編及參編標準規範16項；勘察設計創優獲獎82項；施工質量獲獎5項、質量管理獎11項；新技術推廣項目2項。

### 2019年獲取獎項及授權專利(部分展示)



在2019年「城市軌道交通科技進步獎」評選中，集團作為第一完成單位的「城市軌道交通裝配式減振軌道系統成套技術」獲得特等獎，「《輕軌交通設計標準》編制研究」、「基於雲平台的軌道交通綜合自動化系統」獲得一等獎。此外，集團參與完成的「基於LTE技術的城市軌道交通無線傳輸系統綜合研究與應用」獲得二等獎。

在2019年「華夏建設科學技術獎」評選中，集團作為第一完成單位的「城市軌道交通地上地下統籌改造規劃關鍵技術應用」、「岩石地區地鐵隧道結構防排水型式及穩態建造技術研究」分別獲得二等獎及三等獎。

## 5 科學管理 追求卓越(續)

### 推動行業交流

我們積極推進與其他同行業企業、專業研究單位之間的學術交流，促進中國城市軌道交通關鍵技術的創新與發展。

### 2019年中國城市軌道交通關鍵技術論壇－第28屆地鐵學術交流會暨軌道分會40周年紀念活動

2019年8月29日至30日，由中國土木工程學會軌道交通分會主辦，本集團和北京市軌道交通建設管理有限公司共同承辦的「2019中國城市軌道交通關鍵技術論壇－第28屆地鐵學術交流會暨中國土木工程學會軌道交通分會40周年紀念活動」在北京隆重召開。來自全國各地的近500名相關專家、院士及業界領軍人物齊聚一堂，共同探討城市軌道交通發展與創新等相關問題。



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥

我們希望帶領才華橫溢的專業人才與我們共同實現「設計城市、構築未來」的企業使命。為此，我們致力於通過實施高效的人才管理系統、執行全面的培訓機制與標準化的管理模式，為員工提供平等、開放、能夠實現自身價值的發展平台。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要議題

員工權益保護

員工培訓與職業發展

員工福利政策

### 6.1 人才管理

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關的法律及規例：

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《中華人民共和國勞動合同法實施條例》

《禁止使用童工規定》

等國家及地方的法律及規例

#### 招聘及解僱

集團各職能部門於每年根據生產經營規模、發展目標、人均效益、人均成本、勞產率、人員現狀及崗位編制等情況擬定下一年度的人員招聘需求計劃。人力資源部門對各部門的需求計劃進行分析、審核，擬訂出集團年度人員招聘計劃，提交至主管領導審批後按照集團《北京城建設計發展集團股份有限公司招聘管理辦法》逐一執行招聘信息發佈、簡歷篩選、招聘測試等工作。確定擬錄用人員後，由人力資源部門按照《北京城建設計發展集團股份有限公司員工入職管理辦法(暫行)》執行入職流程。集團成員企業在遵守集團統一政策原則的基礎上按需制定自身招聘政策，例如勘測院執行《北京城建勘測設計研究院有限責任公司招聘管理辦法》。



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

我們在招聘流程中嚴格執行上述政策中的流程，要求候選人提供有效的身份證件以避免未滿十六週歲的未成年人被誤選。我們亦對候選人進行背景調查與核實，對於提供虛假資料者一律不予錄取。我們與所有錄用人員遵循自願平等、協商一致的原則簽訂勞動合約，堅決杜絕一切形式的強制勞工。如有僱用強制勞工或童工的情況，本集團會按照相關程序展開調查，一旦涉及違法事件，將移交有關司法機構處理，絕不姑息。

當出現集團或員工方對勞動合同有變更、解除、不再續約的需求時，我們執行集團《勞動合同管理辦法》、《北京城建設計發展集團股份有限公司員工離職管理辦法(暫行)》等政策中的標準離職流程與工作交接流程，保護雙方權益。

截至2019年12月31日，北京城建設計、勘測院及軌道公司共有員工3,725名，均為全職員工。集團員工按性別、地區、年齡組別以及僱員類別劃分的員工總數如下所示：

|      |        | 員工人數  | 流失比率(%) |
|------|--------|-------|---------|
| 性別   | 男      | 2,590 | 7       |
|      | 女      | 1,135 | 5       |
| 年齡組別 | 30歲以下  | 830   | 6       |
|      | 30-50歲 | 2,599 | 6       |
|      | 50歲及以上 | 296   | 9       |
| 僱員類別 | 高層     | 128   | -       |
|      | 中層     | 178   | -       |
|      | 基層     | 3,419 | -       |
| 地區   | 北京     | 1,698 | 7       |
|      | 北京以外   | 2,027 | 6       |



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

### 薪酬及晉升

為規範員工薪酬的核算與管理、搭建並維護具有競爭力的薪酬與職級體系，我們制定並執行《北京城建設計研究總院崗位及職級管理辦法》及《北京城建設計研究總院職工薪酬管理與核算辦法》。其中《北京城建設計研究總院崗位及職級管理辦法》對北京城建設計的崗位編制、崗位評價、崗位調整、人才管理及激勵等方面均作出明確規範；《北京城建設計研究總院職工薪酬管理與核算辦法》對以下員工薪酬及福利的管理和核算作出明確規範。



軌道公司及勘測院在集團政策的基礎上根據自身情況實行薪酬管理制度，並通過公開、標準的晉升機制與合法、公平、富有競爭力和激勵性的薪酬體系來吸引人才，提升員工工作積極性。

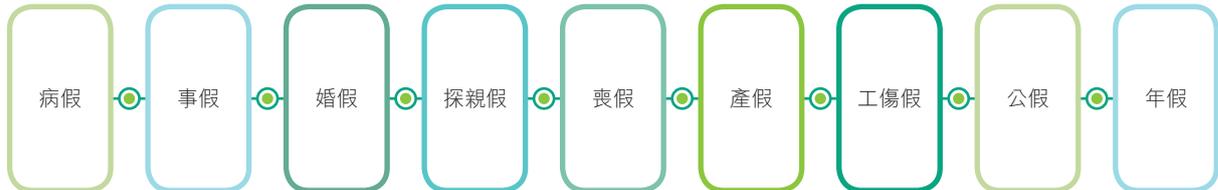
| 軌道公司   |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>《薪酬管理制度(試行)》</li> </ul> |

| 勘測院  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理制度》</li> <li>《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理實施細則》</li> </ul> |

## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

### 工作時數與假期

為了建立和維護有序的工作秩序與合理的休假機制，我們執行《北京城建設計研究總院有限公司員工考勤與休假管理辦法》，對員工的工作時間、考勤、休假等相關事項進行標準化管理，確保員工的基本權益得到保障。例如，本集團遵守相關法律的基礎上，為員工提供額外假期，如特別為遠離家人的員工提供了二十到三十天的探親假，使他們可以與父母及家人團聚。員工可享有假期包括：



針對有不同需要的崗位，我們實行標準工時制與不定時工作制。我們遵守《中華人民共和國勞動法》，於每年1月向有關部門提出不定時工作制申請，並在監管部門審批、公示後實行不定時工作制度，實施標準及不定時工作制的員工的每日工作時間均為8小時。為確保員工工作時長的合理性，當實行標準工時制度下的員工有加班需求時，需填報《加班審批表》並獲取審核批准。集團按照相關法律及地區規定向員工支付加班工資。

| 軌道公司  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>《員工考勤與休假管理辦法(試行)》</li> </ul> |

| 勘測院  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>《北京城建勘測設計研究院有限責任公司員工考勤與休假管理辦法》</li> </ul> |

### 平等機會、多元化與反歧視

我們在招聘、薪酬及晉升管理中為員工提供平等機會，不因其年齡、性別、種族、民族、宗教等因素差別對待。我們在招聘時僅評價候選人的專業技能、資質及其與公司價值理念的契合程度。我們的薪酬分配依據是員工的崗位、能力、工作強度及貢獻程度，實行同工同酬的制度。



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

### 員工福利

除上述薪酬與基礎福利外，我們為員工提供員工體檢、出差補助等補充福利，多年來堅持為員工舉辦生日會、辦理公園年票與電影票、在節假日為員工寄送節日慰問禮品，並鼓勵各地分院與成員企業自行開展小型多樣的員工活動。報告期內，我們為孕期女員工發放防輻射服、設立母嬰室；在新辦公區裝修時為辦公室員工升級辦公椅；在暑期為一線員工送去消暑用品。我們更多次聯合集團工會與黨委，為全國各地廣大員工舉行各種福利活動。

### 2019年員工活動與福利(部分展示)



圖：集團召開第七屆「健康杯」員工乒乓球比賽

## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)



圖：集團開展第四屆「健康杯」員工健步走活動



圖：軌道公司開展暑期「送清涼」活動慰問施工現場員工



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)



圖：集團領導赴濟南分院慰問員工



## 6.2 人才建設

### 培訓政策

為了配合集團的發展目標、增強員工的綜合能力、促進員工和集團共同發展，我們為員工準備了各種多元化的培訓課程，並制定執行《北京城建設計發展集團股份有限公司培訓管理辦法》、《內部講師管理辦法》等政策，規範培訓管理工作。我們根據培訓需求，針對培訓內容與培訓對象的不同組織了兩類培訓：公司級培訓和專業級培訓。

#### 公司級培訓

- 通用知識類、創新拓展類、管理素質類培訓

#### 專業級培訓

- 專業技術、崗位技能類培訓



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

在以上兩級別培訓中，我們綜合考量新員工與在職員工的培訓分級，以及各地區員工的全面覆蓋，按照不同培訓對象、培訓需求來分層級安排培訓課程。按照QHSE體系中的人力資源員工培訓和員工考核管理程序，我們亦明確規範了員工職業培訓的整體流程如下：



### 培訓活動

報告期內，圍繞集團發展戰略和培訓需求，我們完成了專家大講堂、項目管理培訓、重點層級人員提升、員工職業發展類培訓、學術交流與考察等5大系列培訓課程。集團員工接受培訓率100%，員工平均受培訓時數達成集團對於最低培訓時數的規定。

集團最低培訓時數要求<sup>1</sup>：

|                |                |
|----------------|----------------|
| 在職技術類人員：72小時／人 | 在職管理類人員：48小時／人 |
|----------------|----------------|

<sup>1</sup> 該要求適用於北京城建設計及軌道公司，勘測院執行一般基層人員不少於24課時；骨幹後備人員不少於48課時；中層以上管理人員不少於36課時的管理規定。

## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

### 2019年員工培訓活動(部分展示)



圖：專家大講堂之「地鐵車站預製裝配新技術研究與應用」



圖：專家大講堂之「新時代背景下的軌道交通綠色化發展、節能設計與創新」



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)



圖：新員工集中入職培訓



圖：軌道公司舉辦BIM(建築信息模型)技術應用培訓



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)



圖：勘測院舉辦「高架橋樑施工過程中的監測及檢測要點」專題培訓

### 6.3 人才守則

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及規例：

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國監察法》

《中華人民共和國反洗錢法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

等國家及地方的法律及規例



## 6 凝聚匠心 共同奮鬥(續)

我們認為保持一個廉潔、有紀律的工作隊伍，是企業履行社會責任的基本體現，亦是企業長期可持續發展的必要前提。我們遵守並執行北京城建集團有限責任公司的《管理人員違紀違規行為處分規定》，該規定適用於所有集團範圍內的管理崗位員工、非管理崗位但履行管理職責的員工。如有員工違反法律、法規、企業規章制度等行為，我們將依據此規定執行相應處理及處分。違紀行為可包括例如利用職權或者職務上的影響收受財物、為他人謀取利益，縱容、默許親友及特定關係人利用其職權謀取私利；違規收受或贈送禮品、禮金、消費卡等等涉及貪污、勒索、欺詐及洗錢的行為。

報告期內，我們將廉政建設和反腐敗的工作責任落實到成員企業的具體崗位。例如，勘測院成立全面從嚴治黨領導小組，制定其預防和懲治腐敗的體系建設與風險控制工作計劃，並制定《2019年北京城建勘測設計研究院有限責任公司黨風廉政建設和反腐敗工作主要任務分工的意見》，對其各職能部門在反腐敗相關的工作中的各自責任分工作出明確要求。

我們設有違規舉報信箱，並通過監督監察、紀律監察、審計、巡視巡察等方式獲取違規違紀的信息。我們遵守、執行《北京城建集團有限責任公司紀檢監察問題線索管理辦法》，對收到的線索材料集中統一管理。通過規範登記、建立台賬、專人負責等管理模式確保所有問題線索得到跟蹤與記錄。報告期內，本集團並未接獲任何有關貪污、勒索、欺詐以及洗黑錢的呈報個案。



## 7 環保節能 持續發展

本集團的生產經營業務主要造成的環境影響可來自於辦公場所及施工場所。其中辦公場所的主要環境影響來自於自有及租賃的辦公用車所造成的大氣污染物及溫室氣體排放、外購電力造成的間接溫室氣體排放、能源與水資源消耗及產生辦公垃圾等；施工場所的主要環境影響來自於自有及租賃的工程機械所造成的大氣污染物及溫室氣體排放、外購電力造成的間接溫室氣體排放、能源與水資源消耗及產生建築垃圾等。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要議題

|            |           |          |
|------------|-----------|----------|
| 污染物的排放與管理  | 能源利用管理    | 綠色辦公政策管理 |
| 綠色施工政策管理   | 廢棄物的排放與管理 | 水資源利用管理  |
| 溫室氣體的排放與管理 |           |          |

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與節能減排相關的法律及規例：

《中華人民共和國環境保護法》

《中華人民共和國節約能源法》

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

《中華人民共和國水污染防治法》

《建設項目環境保護管理條例》

等國家及地方的法律及規例





## 7 環保節能 持續發展(續)

### 7.1 綠色辦公

#### 管理政策

集團在辦公場所主要造成的環境影響來自於辦公場所的能源消耗及辦公用車造成的排放。在節能減排管理體系的支持下，本集團在報告期內實行相應的資源節約管理政策，執行《總部能源資源節約管理辦法》、《分院能源資源節約管理辦法》，並制定《2019年能源管理工作目標及方案》。在人員及公司規模逐漸擴大的情況下，連續三年水、電、天然氣用量並未發生顯著增長。通過資源管理與能源節約，集團在節能的同時亦可減少所使用的外購能源(如電力)在生產過程中所造成的溫室氣體排放，為減緩氣候變化貢獻力量。報告期內，勘測院和軌道公司各制定並執行自身綠色辦公管理政策。

#### 勘測院主要綠色辦公管理政策

- 《北京城建勘測設計研究院2019年度環境／職業健康安全目標、指標、管理方案一覽表》

#### 軌道公司主要綠色辦公管理政策

- 《北京城建軌道交通建設工程有限公司機關辦公區節能減排措施》



## 7 環保節能 持續發展(續)

### 主要措施

#### 節約用電

- 辦公室白天盡可能利用自然光，杜絕「長明燈」現象；
- 電腦、複印機、打印機等辦公設備設置為不使用時自動進入低耗能休眠狀態；
- 調整電腦顯示器亮度至適度值，保護視力的前提下節約耗電量；
- 非辦公時間關閉所有電器開關。

#### 節約用水

- 管理及維護用水設備，必要時做節水改造。

#### 節約減廢

- 標準化管理辦公用品的配備、採購與領用，優先選擇環保產品；
- 倡導無紙化辦公，實施雙面印刷，在複印機、打印機旁放置廢紙回收箱；
- 針對不同類廢棄物進行分類存放、回收、標識，與專業第三方簽訂運輸協議，對廚餘垃圾清運處理，對有害廢棄物(如電池、硒鼓、墨盒等)進行集中回收處理。

#### 低碳出行

- 採用電子化作業，如網絡、電話、視頻會議等，減少不必要的差旅；
- 集體公務活動安排合乘汽車，減少空氣污染；
- 不斷提高司機的駕駛操作技能，加強車輛的維護保養。

## 7 環保節能 持續發展(續)



## 7 環保節能 持續發展(續)

### 7.2 綠色施工

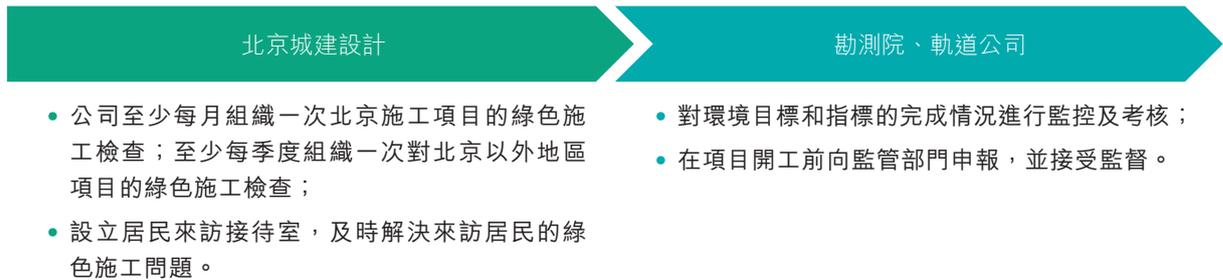
#### 管理政策

集團施工板塊的業務中可造成揚塵、噪音、垃圾廢物等環境影響，因此，我們制定相關政策與措施來控制與減少上述影響。報告期內，勘測院及軌道公司結合自身業務特點，在綠色施工方面均制定了系統的管理政策。

| 勘測院主要環境管理政策   | 軌道公司主要環境管理政策  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《污水排放控制程序》</li> <li>• 《現場綠色施工管理程序》</li> <li>• 《安全生產和綠色文明施工獎懲辦法》</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《環境保護管理方案》</li> <li>• 《綠色施工管理方案》</li> <li>• 《安全生產和綠色文明施工獎罰辦法》</li> </ul> |

勘測院執行《現場綠色施工管理程序》，明確綠色施工相關負責部門及專業院的職責，並針對物料及能源管理、用地管理、廢棄物與污水管理均作出規範。

軌道公司執行《綠色施工管理方案》，與所有分包方簽約《綠色施工管理協議書》，管理自身與分包商的綠色施工實踐與規範綠色施工的檢查制度。軌道公司還定期組織綠色施工教育，在上崗前綠色施工教育的基礎上，利用黑板報、宣傳欄、微信公眾號等形式宣傳報道有關綠色施工的信息、政策及環保優秀案例。《綠色施工管理方案》中的綠色施工檢查與監督制度如下：





## 7 環保節能 持續發展(續)

軌道公司和勘測院均執行《安全生產和綠色文明施工獎懲辦法》，對安全生產和綠色文明施工管理有序、成績突出、被監管部門或業主給予優秀評價的項目給予資金獎勵；對施工中未認真執行綠色文明施工有關法律、法規，揚塵等事件影響當地居民的項目處以罰款並對相關責任人追責。

### 主要措施

在政策管理的支持下，我們對於施工現場的揚塵污染控制、有害氣體排放控制、水污染控制、噪聲污染控制、土地保護、建築垃圾與生活垃圾控制的具體措施均作出了詳細規範。

#### 揚塵及大氣污染控制措施

- 在土方開挖、回填、運輸、卸載、地基處理等施工過程中，採取噴、灑水措施，保持土方表面有一定的濕潤度，防止揚塵。
- 對出入施工現場的各種車輛進行限速，防止車速過快產生揚塵。
- 針對砂、土和其他易飛揚、細顆粒散體材料、現場土方及垃圾，採取表面固化或圍布覆蓋等防揚塵措施。

#### 噪音與震動控制措施

- 使用低噪音、低振動的設備，採取隔音與隔振措施，避免或減少施工噪音和振動。
- 禁止運輸材料、固體廢棄物車輛在施工現場內鳴笛。
- 加強施工現場環境噪聲的長期監測，及時對施工現場噪聲超標的有關因素進行調整。

#### 水污染控制措施

- 針對不同的污水，設置相應的處理設施（如沉澱池、隔油池、化糞池等），污水排放前必須經處理並符合要求後方可排入指定污水管道。
- 在施工現場設置專用的油漆油料庫，在庫房地面做防水層，防止油料污染水體。
- 對於有毒有害廢棄物如電池、墨盒、油漆、塗料等回收並交於有資質的第三方處理，避免滲透地表土、污染地下水。



## 7 環保節能 持續發展(續)

### 建築垃圾與生活垃圾控制措施

- 制定建築垃圾減量化計劃。
- 加強建築垃圾的回收再利用。對於碎石類、土石方類建築垃圾，採用地基填埋、鋪路等方式再利用；將支撐系統的鋼筋鋼管全部回收利用。
- 對所有廢棄物進行標識和分類管理。
- 將廢棄物運輸交由具備相應資格的單位進行。指派管理人員監督，對廢棄物進行嚴密覆蓋，防止遺灑。對於有毒有害廢棄物的運輸，遵守國家或當地的相關法規執行。
- 辦公區、生活區設置封閉式垃圾容器，將生活垃圾袋裝並及時清運。

### 資源節約

- 提高施工質量，避免因返工造成的能源及原材料浪費。
- 科學制訂原材料使用計劃，避免過量採購造成浪費。

### 環境影響控制措施

- 工程開工前，針對施工場地所在地區的土壤環境現狀進行調查，制定科學的保護或恢復措施，防止施工過程中造成土壤侵蝕、退化。
- 對因施工過程中造成的裸土，採取覆蓋砂石、種植草植等措施，防止土壤侵蝕、流失。施工結束後對場地安規進行再綠化。

## 7 環保節能 持續發展(續)

### 軌道公司地下水二次利用方案

軌道公司北京地鐵七號線東延03標由於施工工藝要求，在基坑外執行打井降水作業，並將降水作業中抽取的地下水進行重複利用，作為施工過程中道路清洗、降塵、運土車輛沖洗、結構養護使用。報告期內，該項目合計重複用水42,146噸，同時節約了公司的運營成本。



### 7.3 環境績效

2019年，我們統計了報告期內北京城建設計集團總部及旗下38家分院、軌道公司總部及其旗下7個項目以及勘測院總部及其旗下25家分院的環境數據。本集團2018年的環境績效統計範圍可參考本集團《2018年環境、社會及管治報告》。

由於本集團的工程承包業務性質，我們的施工項目類型、體量、施工期的長度與工程階段於每年均會有不同變化，因此環境數據變化幅度較大。我們將始終持續推進環境數據的記錄與管理工作。

- 2 大氣污染物排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放，以及所使用天然氣與液化石油氣燃燒時產生的排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》、《非道路移動源大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》及中華人民共和國國務院發佈的《第一次全國污染源普查城鎮生活源產排污係數手冊》。

## 7 環保節能 持續發展(續)

| 指標                           | 單位      | 2018年      | 2019年        |
|------------------------------|---------|------------|--------------|
| <b>大氣污染物排放總量<sup>2</sup></b> |         |            |              |
| 氮氧化物NO <sub>x</sub>          | 千克      | 15,069.65  | 7,808.14     |
| 硫氧化物SO <sub>x</sub>          | 千克      | 26.28      | 146.54       |
| 一氧化碳CO                       | 千克      | 18,159.98  | 16,395.80    |
| 顆粒物PM                        | 千克      | 923.81     | 349.37       |
| <b>資源使用量及密度</b>              |         |            |              |
| 總用電量                         | 萬千瓦時    | 1,859.56   | 1,124.08     |
| 密度                           | 千瓦時／人   | 5,345.09   | 3,017.66     |
| 總耗水量                         | 萬噸      | 32.19      | 70.56        |
| 密度                           | 噸／人     | 92.53      | 189.42       |
| 總天然氣用量                       | 萬立方米    | 17.89      | 18.49        |
| 密度                           | 立方米／人   | 51.43      | 49.64        |
| 總液化石油氣用量                     | 萬立方米－氣  | 1.13       | 4.84         |
| 密度                           | 立方米－氣／人 | 3.25       | 13.00        |
| 柴油用量                         | 公升      | 706,827.40 | 222,323.17   |
| 密度                           | 公升／人    | 203.17     | 59.68        |
| 汽油用量                         | 公升      | 613,068.66 | 2,301,708.66 |
| 密度                           | 公升／人    | 176.23     | 617.91       |
| 辦公用紙使用量                      | 噸       | 67.15      | 146.39       |
| 密度                           | 千克／人    | 19.30      | 39.30        |



## 7 環保節能 持續發展(續)

| 指標                              | 單位        | 2018年     | 2019年     |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>溫室氣體排放量及密度</b>               |           |           |           |
| 範圍一溫室氣體排放 <sup>3</sup>          | 噸二氧化碳當量   | 4,083.90  | 5,583.39  |
| 範圍二溫室氣體排放 <sup>4</sup>          | 噸二氧化碳     | 14,534.95 | 8,418.13  |
| 溫室氣體排放總量                        | 噸二氧化碳當量   | 18,618.84 | 14,001.52 |
| 密度                              | 噸二氧化碳當量／人 | 5.35      | 3.76      |
| <b>有害廢棄物產生總量及密度<sup>5</sup></b> |           |           |           |
| 廢電池產生總量                         | 千克        | 286.42    | 24.07     |
| 密度                              | 千克／人      | 0.08      | 0.01      |
| 廢日光燈                            | 個         | 1,847.5   | 866.00    |
| 密度                              | 個／人       | 0.53      | 0.23      |
| 廢墨盒產生總量                         | 個         | 3,493     | 2,990.00  |
| 密度                              | 個／人       | 1.00      | 0.80      |
| 廢化學品產生總量                        | 千克        | 300       | 1,800.00  |
| 密度                              | 千克／人      | 0.09      | 0.48      |

3 範圍一溫室氣體排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放、所消耗的的製冷劑產生的溫室氣體排放以及所使用天然氣與液化石油氣產生的溫室氣體排放。具體排放數據的計算方法參考自交易所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》以及中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

4 範圍二溫室氣體排放來源於外購電力在生產過程中所產生的間接溫室氣體排放，計算方法參考自中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》。

5 本集團產生的所有有害廢棄物均委託持有合法資質的第三方進行妥善處理。

## 7 環保節能 持續發展(續)

| 指標                  | 單位  | 2018年    | 2019年  |
|---------------------|-----|----------|--------|
| <b>無害廢棄物產生總量及密度</b> |     |          |        |
| 辦公垃圾產生量             | 噸   | 285.36   | 607.59 |
| 辦公垃圾回收量             | 噸   | 86.00    | 127.49 |
| 生活垃圾產生量             | 噸   | 522.26   | 201.68 |
| 生活垃圾回收量             | 噸   | 287.02   | 184.26 |
| 建築垃圾產生量             | 噸   | 1,118.13 | 330.13 |
| 建築垃圾回收量             | 噸   | 322.13   | 80.58  |
| 試驗廢棄渣土產生量           | 噸   | 833.1    | 48.54  |
| 試驗廢棄渣土回收量           | 噸   | 831      | 4.05   |
| 人均無害廢棄物產生總量         | 噸／人 | 0.79     | 0.32   |



## 8 共享價值 構築未來

本集團致力於將自身業務與社會效益相結合，致力於在為股東及投資者創造經濟價值的同時，亦為社會創造價值，應對社會挑戰，滿足社會需求。

### 8.1 共享成果

我們引領和推動著城市軌道交通行業的發展，為中國城市軌道交通行業主編了多個設計規範。報告期內，我們為多個城市提供城市軌道交通線路的設計與工程承包、民用建築設計、地下鐵道勘察測繪以及市政工程建設等綜合性服務。我們積極與社會共享我們的發展成果，為各城市的交通建設貢獻自己的力量。

#### 北京地鐵7號線東延正式開通試運營

2019年12月28日，北京地鐵7號線東延正式開通試運營。地鐵的開通推動了新區經濟社會發展，並且為新區居民的出行、工作、購物和生活提供便利。



## 8 共享價值 構築未來(續)

「凝聚城勘力量，共建綠色世園」— 勘測院助力世園綠色建設、護航世園建造安全

2019年中國北京世界園藝博覽會(世園會)於4月28日在北京召開，勘測院在世園會項目建設中承接了近20項工作。其中，在園區內世園村酒店地溫能項目中，勘測院將順應自然、保護生態的綠色發展理念融入建設過程，利用熱泵原理，充分利用地熱資源為酒店提供能源支持。



## 8 共享價值 構築未來(續)

### 8.2 回饋社區

我們希望發揮自身的特點與能力，幫助有需要的人士改善他們的生活，同時我們積極響應國家有關扶貧的規劃、鼓勵員工廣泛參與教育與敬老慈善活動，以啟發更多人參與社區建設。我們按照中華人民共和國國務院令第685號《志願服務條例》，遵循自願、無償、平等、誠信、合法的原則保障志願者、志願服務組織、志願服務對象的合法權益，鼓勵和規範集團的各類公益及志願活動。

2019年9月，勘測院為希望小學、敬老院及扶貧基地捐贈2萬元現金及價值1萬元的少兒讀物，被深圳市花樣年公益基金會授予「花樣益行家」榮譽稱號。



## 8 共享價值 構築未來(續)

2019年1月，勘測院聯合軌道公司助力北京昌平區居庸關村低收入農戶致富。我們為居庸關村測繪村情村域圖，為編制村莊佈局規劃、建設發展規劃和美麗鄉村建設實施方案提供了堅實的基礎。



## 8 共享價值 構築未來(續)

2019年，北京城建設計石家莊分院為河北省石家莊市讚皇縣西部山區內的幸福莊村制定《讚皇縣許亭鄉幸福莊村扶貧調研及建議》，該方案對村民文化廣場、道路及景觀、村委會建設、村衛生室、村文化室、垃圾處理等各個潛在的扶貧項目提出構思與分析建議。石家莊分院主要負責方案中施工圖部分的設計工作。設計期間項目人員多次赴當地實地勘察，並悉心了解當地文化特色、村民需求與群眾生活習慣，最終拿出了讓當地群眾和政府均滿意的方案。



## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

### A. 環境

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標 | 描述   | 相關章節                 |
|------------------|--|----------------------|
| <b>層面A1：排放物</b>  |  |                      |
| 一般披露             | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 7 環保節能 持續發展          |
| 關鍵績效指標           | A1.1 排放物種類及相關排放數據。   | 7.3 環境績效             |
|                  | A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。   | 7.3 環境績效             |
|                  | A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。   | 7.3 環境績效             |
|                  | A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。   | 7.3 環境績效             |
|                  | A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。  | 7.1 綠色辦公<br>7.2 綠色施工 |
|                  | A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。  | 7.1 綠色辦公<br>7.2 綠色施工 |





## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標    |      | 描述   | 相關章節                 |
|---------------------|------|--|----------------------|
| <b>層面A2：資源使用</b>    |      |  |                      |
| 一般披露                |      | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。                                 | 7 環保節能 持續發展          |
| 關鍵績效指標              | A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 7.3 環境績效             |
|                     | A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。                                 | 7.3 環境績效             |
|                     | A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果。   | 7.1 綠色辦公<br>7.2 綠色施工 |
|                     | A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。                         | 7.1 綠色辦公<br>7.2 綠色施工 |
|                     | A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。                         | 不適用                  |
| <b>層面A3：環境及天然資源</b> |      |  |                      |
| 一般披露                |      | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。                                  | 7 環保節能 持續發展          |
| 關鍵績效指標              | A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。                        | 7 環保節能 持續發展          |



## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

### B. 社會

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標  |  | 描述                           | 相關章節     |
|-------------------|--|------------------------------|----------|
| <b>層面B1：僱傭</b>    |  |                              |          |
| 一般披露              | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 |                              | 6.1 人才管理 |
| 關鍵績效指標            | B1.1   | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。     | 6.1 人才管理 |
|                   | B1.2   | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。        | 6.1 人才管理 |
| <b>層面B2：健康與安全</b> |  |                              |          |
| 一般披露              | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                      |                              | 5.1 安全為先 |
| 關鍵績效指標            | B2.1   | 因工作關係而死亡的人數及比率。              | 5.1 安全為先 |
|                   | B2.2   | 因工傷損失工作日數。                   | 5.1 安全為先 |
|                   | B2.3   | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 5.1 安全為先 |





## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標  |      | 描述   | 相關章節     |
|-------------------|------|--|----------|
| <b>層面B3：發展及培訓</b> |      |  |          |
| 一般披露              |      | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。                                    | 6.2 人才建設 |
| 關鍵績效指標            | B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。                               | 6.2 人才建設 |
|                   | B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。  | 6.2 人才建設 |
| <b>層面B4：勞工準則</b>  |      |  |          |
| 一般披露              |      | 有關防止童工或強制勞工的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 6.1 人才管理 |
| 關鍵績效指標            | B4.1 | 描述檢討招聘管理的措施以避免童工及強制勞工。   | 6.1 人才管理 |
|                   | B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。  | 6.1 人才管理 |
| <b>層面B5：供應鏈管理</b> |      |  |          |
| 一般披露              |      | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。   | 5.2 質量為本 |
| 關鍵績效指標            | B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。   | 5.2 質量為本 |
|                   | B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。                      | 5.2 質量為本 |



## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標 |      | 描述   | 相關章節     |
|------------------|------|--|----------|
| <b>層面B6：產品責任</b> |      |  |          |
| 一般披露             |      | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 5.2 質量為本 |
| 關鍵績效指標           | B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。   | 5.2 質量為本 |
|                  | B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。  | 5.2 質量為本 |
|                  | B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。   | 5.3 創新發展 |
|                  | B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。   | 5.2 質量為本 |
|                  | B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。  | 5.2 質量為本 |





## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標 | 描述  | 相關章節     |
|------------------|---|----------|
| <b>層面B7：反貪污</b>  |   |          |
| 一般披露             | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：<br><br>(a) 政策；及<br><br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 6.3 人才守則 |
| 關鍵績效指標           | B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。                              | 6.3 人才守則 |
|                  | B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。   | 6.3 人才守則 |



## 9 《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

| 一般披露以及<br>關鍵績效指標 |                                       | 描述                              | 相關章節        |
|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------|
| <b>層面B8：社區投資</b> |                                       |                                 |             |
| 一般披露             | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 |                                 | 8 共享價值 構築未來 |
| 關鍵績效指標           | B8.1                                  | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 8 共享價值 構築未來 |
|                  | B8.2                                  | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。             | 8.2 回饋社區    |





**北京城建设计发展集团股份有限公司**

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED